

# POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

## Eredmények — gondokkal

A posta 1978. évi teljesítménye és 1979. évi terve a központi vezetés előtt

Összességében megállapítható, hogy a posta 1978. évi növekvő feladatait a szolgáltatások nehezedő feltételei mellett is lényegében sikeresen, a tervnek nagyrészt megfelelően megoldotta — fejezte be a posta 1978. évi tervteljesítéséről szóló értékelését a szakszervezetünk központi vezetősége részére készített előterjesztés. Az összegeztet megelőzően röviden elemzi, miből adódott a posta bevételi tervének 101 százalékos teljesítése, s melyek voltak azok a nehézségek, amelyekkel a teljesítmény elérése közben meg kellett küzdeni.

Az V. ötéves terv hátralevő részében a posta által elvégzendő feladatok ismeretesebb, végrehajtásukhoz pedig elég bőséges útmutatást nyújt az 1978-ban felmerült nehézségek, elkövetett hibák elemzése, a kiküszöbölésükre teendő intézkedések meghatározása.

Ezt a célt segítette a központi vezetés december 21-én tartott ülésén az előterjesztés vitája. Már az írásos tárgyalási anyag szóbeli kiegészítése során dr. Buják Kónstantin vezérigazgató-helyettes és Tanos Lászlóné, a központi vezetés titkára rámutatott a posta múlt évi munkájának főbb hibáira és az ezek nyomán fakadó legfontosabb tennivalókra. Megállapításait a vita megerősítette.

A posta 1979. évi terve figyelembe veszi, hogy a népgazdaság általános helyzetéből kiindulva szigorúbbak lesznek a gazdálkodás feltételei. Az általános nyereségadó és a tartalékalap emelése mind a fejlesztési, mind a részesedési alapot csökkenti, ezáltal a felosztható nyereség várhatóan 34 millió forinttal kevesebb lesz az 1978. évinél.

A tervezett összes ráfordítás csaknem 9 milliárd forint, 6,9 százalékkal több az 1978. évinél. Az anyagi költségek növekedése a bővülő építőipari és fenntartási tevékenységgel, valamint a belépő állóeszközök üzemeltetésével függ össze. A bérköltségek 166 millió forintot emelkedése háromnegyed részben a bérek, negyed részben pedig a létszám fejlesztését szolgálja. Az egyéb költségek 8 százalékkal való növekedést olyan tényezők indokolják, mint például a vidéki távhívó-telefonkönyv kiadása, a kézbesítendő hírlapok előre-szállítása vagy a gépjármű-fejlesztéssel összefüggő üzemeltetési költségek. Figyelembe véve a tervezett ráfordításokat, a posta 1979-re 1 milliárd 209 millió forint vállalati eredménnyel tervez. Ez 0,3 százalékkal nagyobb az 1978. évinél.

Az egyes hírközlési ágazatok tennivalóinak meghatározásánál a terv a szolgáltatások helyzetéből indul ki.

A postaforgalom mennyiségileg ki tudja elégíteni az igényeket, a minőség lényeges javulása viszont — a hagyományos munkamódszerek és korlátozott fejlesztési lehetőségek miatt — nem várható. Továbbra is számolni kell a felvételnél várakozással, a szállítási

tőszolgáltatban a postavonatok késésével, a Volán-autóbuszokkal szállított zárlatok lemaradásával, munkaerőhiány miatt kézbesítési nehézségekkel. A hírlapszolgálat alakulásában sem gondolhat a posta kedvező fordulatra a lapok előrelátható torlódása, késése miatt.

A távirószolgálat minőségét továbbra is elsősorban a felvétel és a kézbesítés helyzete határozza meg, így itt sem várható jelentősebb fejlődés. A telekszolgálatban egyedül az állomás bekapcsolására várakozók számának csökkentése okoz gondot, a szolgáltatás minősége megfelelő.

A távbeszélő-szolgálat sem mennyiségileg, sem minőségileg nem tudja az igényeket kielégíteni. A tervezett 11 ezer új előfizető bekapcsolásának ellenére a posta arra számít, hogy az állomásra várakozók száma tovább nő.

Nem sikerült kellőképpen javítani a szolgáltatás minőségét sem. A vidéki kábelszervezők segítségével ugyan nagy részben sikerült a budapesti hálózathoz a hibamaradványt felszámolni, a kábelhibák száma ennek ellenére — a hálózat elöregedése miatt — évről évre növekszik.

A helyközi hálózat bővítésével néhány viszonylatban nőtt a forgalmat bocsátó képesség, de még mindig vannak zsúfolt és korszerűtlen összeköttetések, és helyhiány miatt nem szaporítható néhány központi munkahelyeinek száma. Egyedül Debrecen helyközi forgalmában várható jelentős javulás az új crossbar központnak 1978 végén átadásával és összeköttetéseiinek bővülésével kapcsolatosan.

A rádióműsor-szórás terén a középhullámú adók megfelelő minőségű vételének lehetősége — a külföldi adók teljesítményének a genfi egyezmény alapján való növekedése miatt — előreláthatólag körülbelül 10 százalékkal szűkül. Ugrásszerű javulás várható viszont a televízió második műsorának vételében. A besugárzottság ugyanis az ország területének 33 százalékról 62-re bővül.

Figyelembe véve a szolgáltatások adottságait és azt a körülményt, hogy a nép gazdaság jelenlegi helyzete nem teszi lehetővé a hírközlésnek az elmúlt években tervezett gyorsított ütemű fejlesztését, a minőség javításának vagy legalábbis további romlásának megakadályozásában a legfőbb szerepet az üzem- és munkaszervezésnek kell szánni.

Ezért a posta folytatja a kezelési kisgépek beszerzését, a külterületi kézbesítők támpontok kiépítését, szorgalmazza a kézbesítendő küldeményeknek és a hírlapoknak a kézbesítési járásokba való előreszállítását. Arra törekszik, hogy a nem hivatásos gépkocsivezetőket bevonja a levélgyűjtésbe és korlátozott mértékben a helyi járási szolgálatba. Mindezekkel az intézkedésekkel létszámot lehet megtakarítani. A csúsforgalmi időszakokhoz igazodó szolgálati renddel és a kézbesítési járások átszervezésével a szolgáltatás minőségének romlását kell megakadályozni. A távbeszélő-szolgálatban az alközponti fővonalak rendezé-

sével és a hívott oldali bontás bevezetésével csökkenthető az áramkörök foglaltsága. Az utóbbi intézkedés a számlapaszok nagy részét is kiküszöböli. A helyközi forgalom gyorsítására folytatódik a fel-fűzős áramköröknek korszerűbb összeköttetésekkel való felváltása.

Hasonló célokat szolgálnak mind a postaforgalmi, mind a távközlési szolgálatban a különböző fejlesztési és kutatási feladatok.

Ahhoz azonban, hogy a különböző szervezési intézkedések céljukat elérjék, minden szinten fegyelmezett munkára van szükség. Elsősorban a munkaidőalapot kell jobban kihasználni. Ez szinte központi kérdéssé vált a vita során. Már az előterjesztés szóbeli kiegészítésében mind a posta, mind a szakszervezet részéről elhangzott, hogy a budapesti kábelhálózatban dolgozó hibaelhárítók munkaidejüknek körülbelül 30 százalékat töltötték valóságos munkával. Nem saját hibájukból, hanem rossz szervezés miatt. Ehhez a gondolathoz kapcsolódott Kiss József (Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Távközlési Üzem). Felszólalásában utalt arra, hogy a Budapesti Kábelhálózati Üzem körülményei olyanok, hogy nem tudhat gondoskodni a vidékről érkező brigádok felszerelésének elhelyezéséről, védelméről sem. Nincsenek meg tehát a feltételei annak, hogy a vidéki kábelszervezők a saját munkahelyükön megszokott teljesítményt nyújthassák.

A munkaidő kihasználását nagymértékben befolyásolja a gépkocsival való ellátás. Patáki Gizella (Budapesti Távközlési Igazgatóság) megállapítása szerint rossz a gépkocsi állapota, emiatt nem állnak mindig rendelkezésre kellő időben. (Ez természetesen nemcsak a műszaki szolgálatra vonatkozik.)

Jó szervezéssel, a munkaidő megfelelő hasznosításával tehát csökkenthető a postára olyannyira jellemző munkaerőgondok. Ehhez még néhány adalék: Kiss József felszólalásában azt is megemlítette, hogy meg kellene oldani a szemlésvázlott gépkocsik fűtését, mert a hideg kocsiiban való utazás miatt jó néhány dolgozó otthagyja a postát. Másfelől a motorkerékpároknak sincs csábító hatása a zavar-elhárítókra Szépe Lőrinc pécisi iszt-titkár felszólalása szerint, amellyel, hogy korai megbetegedéseknek is forrásai. Nagy Lajosné (Posta Központi Hírlap Iroda) viszont egyszerűen a rossz munkakörülményeket okolja a munkaerőhiányért, s ezen maguktól nem is tudnak segíteni. Munka Béla, a Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság Szakszervezeti Tanácsának titkára a kiválások okainak vizsgálatánál az Országos Vezetőképző Intézet felmérését idézte. Eszerint a dolgozók elsősorban a rossz bánásmód, majd a szervezetlenség és kedvezőtlen munkakörülmények, s csak harmadikként a nem megfelelő jövedelem miatt váltogatnak munkahelyet. Minden nehézség ellenére a Mis-

XXIV. ÉVFOLYAM

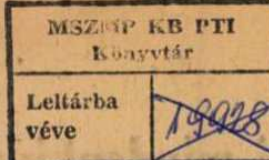
1. SZÁM

1979. JANUÁR

ÁRA: 60 FILLÉR

1979 JAN 2

VARJÓTTEKINTI  
INTÉZET  
KÖZVETLEN



Új esztendő...

## Ismerős feladatok

### Magasabb követelmények

Eredményekben gazdag esztendőt zártunk a postán 1978-ban is. Ez már megszokott és természetes. Így van ez rendjén szocialista társadalmi viszonyok között. Jogosan lehetünk büszkéek, mert mindaz, amivel gazdagabbak lettünk, becsületes, szorgos munka gyümölcse. Igaz ez akkor is, ha gondunk, bajunk van még elegendő, talán több is, mint amennyire számítottunk.

Mégis, minden elmúlt dolgos év bizonyítja, hogy a Magyar Szocialista Munkáspárt irányításával, a munkaszervezők vezetésével egyre alkalmasabbak vagyunk az ország, és saját életünk, sorsunk formálására. Képeseknek bizonyulunk arra, hogy gyarapítsuk hazánk, szocialista társadalmunk politikai, gazdasági erejét, erkölcsi sikereit és értékét.

Amikor a hagyományoknak megfelelően számadat készítettünk az ösztendőről, a nem lebecsülendő nehézségek ellenére is kedvező képet alkothattunk. A Magyar Posta részleteiben is teljesítette az 1978. évi tervet. A postás dolgozók élet- és munkakörülményei is kedvezően alakultak. A bér-színvonal tavaly 8,2 százalékkal növekedett, ez a még meglevő elmaradás ellenére sem lebecsülendő. Ma már egyszerű mindezt megállapítani, kijelenteni. De emögött a szociálisnál is nagyobb erőfeszítések, sok-sok jószándék, nehézségekkel teli munka rejlik, a dolgozók és vezetők részéről egyaránt. Hiszen közismert, hogy a kedvezők mellett kedvezőtlen körülmények is befolyásolják a fejlesztési, üzemeltetési és gazdálkodási tevékenységet, a hírközlési szolgáltatások mennyiségi és minőségi eredményeit.

Elismeréssel és tisztelettel köszönjük a postás dolgozók eddig végzett munkáját, a szocialista munkaversenyben való aktív részvételüket, eredményeiket. A tervek végrehajtásához most is elsősorban az ő megértő támogatásukat kérjük. Mindig is elsősorban a postás dolgozókra kell — és most sincs másképp —, hogy hazánk hírközlési igényeit mennyire és hogyan tudjuk kielégíteni. Aldozatvállalásukat, felelősségérzetüket, kötelességtudatukat semmi sem pótolhatja.

Az 1979. évi postai tervet realitások, teljesíthetők. Sok lehetőséget rejtjenek magukban, de végrehajtásuk igen átgondolt, határozott vezetéssel, célirányos intézkedésekkel és fegyelmezettséggel, jól szervezett munkát követel. Minden szinten harmonikus, összehangolt politikai és szakmai tevékenységre, egységes értelmezésre és cselekvésre van szükség.

A szakszervezet vezetőtestületének és tisztviselőinek erkölcsi kötelességük, hogy segítsék a Magyar Postát és a postás dolgozókat hivatásuk mind jobb, mind teljesebb betöltésében. Gyors, pontos és megbízható szolgáltatásokat kell nyújtaniuk, hogy rászolgáljunk a bizalomra, hogy a lakosság és az intézmények meglepedésére végezzük felelősségteljes munkánkat. Ez a rendeltetésünk, ezt vállaltuk, ezt kell teljesítenünk. Ez lehet a jogos tárgyalási alapja az immár mindenki által ismert és elismert magasabb anyagi igényeink kielégítésének is.

Szakszervezeti szerveink legfontosabb feladata a szocialista posta gazdasági munkájának segítése, a dolgozók mozgósítása, a szocialista munkaverseny szervezése, a mainál magasabb színvonalon, minden bürokráciától és formális vonástól mentesen, pontosan, szabatosan meghatározott célokért.

Igen fontos az érdekek egyeztetése és összehangolása. Ahogyan az ágazatainknak osztozniuk kell a nép-gazdaság gondjaiban, a Közlekedés- és Postaügyi Miniszté-

rium alágazatainak a tárca gondjaiban, úgy a postán belül is a hírközlés egyetemes érdekeinek alá kell rendelni az egyes gazdasági egységek csoportérdekeit. Azt is fegyelmeztetett tudomásul kell venni, hogy egy-egy elhatározás, amely egy bizonyos feladatnak elsőséget biztosít, másokra esetleg kedvezőtlenül hat. Ilyen például a budapesti telefonfejlesztési program, és ennek kapcsán a Budapesti Távközlési Igazgatóság kiemelt segítése beruházási eszközökben, létszámokban és bérben. Akik ezt nem értik meg, vagy összekeverik az érdekeket, azok nem segítik, hanem hátráltatják a gazdasági építőmunkát.

Szakszervezeti szerveink és vezetőik álláspontja nem lehet más, mint a magasabb társadalmi érdek képviselése. Legyen erőnk és bátorságunk ahhoz, hogy ezt nyíltan megmondjuk. A vezetőik véleménye nem lehet más elnökségi ülésen, és megint más saját testületük ülésén.

A postás dolgozók igazi érdeke az, hogy a jövőre megszűnjön a türelem a fegyelmezetlen, rendetlen munkával, a lustasággal, a tuncsággal szemben. Merjünk végre vezetni, határozni, felelősséget vállalni! Legyünk igényesek önmagunk és mások munkájával szemben! Vegyük észre, értékeljük és ismerjük el erkölcsileg, anyagilag azokat, akik többet és jobban dolgoznak! Legyen értéke, becsülete a szakmáját értő és szerető dolgozónak! Még akkor is, ha 1979-ben bérfejlesztési lehetőségeink kisebbek lesznek, mint tavaly voltak, hiszen nem egészen 6 százalékos bér-színvonal-emeléssel számolunk.

Sok tennivaló van a közvetlen, egyéni érdekvédelem terén is. Sok még az igazságtalan, vitatható döntés a bérek és jutalmak elosztása során. Sokan sértik meg a kollektív szerződés rendelkezéseit. Nem ritka a törvényt sértés, a lelkiismeretellen ügyintézés. Tarthatatlan, hogy fontos határozatokat nem hajtanak végre, hogy nem valósulnak meg maradéktalanul a szociálpolitikai tervek. Hogyan történhet meg, hogy gazdasági vezetőknek, szakszervezeti tisztviselőknek nem fáj, hogy sok dolgozó társunk nem kapja meg az évi szabadságát, szabadnapjait, hogy sok fiatal nődolgozó azért nem tud munkába állni, mert nem tudja elhelyezni gyermekét, hogy vannak kulturálatlan, piszkos munkahelyek, amelyek lehetnének kellemesek, otthonosak is. Bizonyosak lehetünk abban, hogy a dolgozók egyre érzékenyebbek lesznek az ilyen és hasonló visszásságokra. Ez az élet, a fejlődés természetes rendje és velejárója. Ezért kell minden rendelkezésre álló anyagi eszközt, béreket, kéréseket és bérrel kívüli juttatásokat tisztességesen, igazságszerűen elosztani. Az anyagi és erkölcsi elismerésnek ne legyenek látszatelemei! Ne különüljön el a jól dolgozó és a jól kereső fogalma, mert ennek súlyos erkölcsi következményei vannak. Az igazságtalanságok nyilvánvalóan rontják a munkahelyi légkört, pedig a jó közérzetre igazán nagy szükségünk van.

Az eredményes munkának mindig és mindenütt sok tárgyi és személyi feltétele van. Ezért nem elég egyszerűen boldog új évet, munkasikeret, erőt és egészséget kívánni egymásnak. Úgy kell dolgoznunk, hogy a szervezeteinkben rejlik erő, a szakszervezeti jogok és hatáskörök helyes alkalmazása, munkánk és magatartásunk, minden erőnk és tehetségünk egyértelműen és következetesen segítse elő postás dolgozó társaink munkahelyi, egyéni, emberi gondjainak kedvező megoldását, egész életük gazdagabbá tételét.

Besenyi Miklós főtájtár

Benda István

## Szót érteni mindenkivel...

Beszélgetés Besenyei Miklós főtitkárral  
szakszervezetünk nemzetközi kapcsolatairól

A szakszervezetek természetéből, lényegéből következik, hogy sohasem voltak csak nemzetiek, elszigeteltek, már bölcsőjükben kialakult nemzetközi tevékenységük. Ahogyan gazdasági téren megszülettek a nemzetközi egyesülések, ugyanúgy a szakszervezeti mozgalomban is létrejöttek nemzetközi központok.

A Postások Szakszervezete fiatal, alig több, mint harmincéves, de nemzetközi kapcsolataival széles körűek, folyamatosan fejlődnek. Besenyei Miklós főtitkár arra kéri, mutassa be a szakszervezet nemzetközi tevékenységét, e munka fő jellemzőit, tartalmi gazdagodását.

— Mi is, mint minden szakmai szakszervezet, a SZOT és a Szakszervezeti Világszövetség határozatainak, állásfoglalásainak szellemében végzünk nemzetközi tevékenységünket. Az egésznek része vagyunk, saját lehetőségeink keretein belül, kapcsolatainkat felhasználva igyekszünk segíteni a vezető testületek állásfoglalásainak érvényesülését, nézeteink másokkal való megismerését. Természetesen nemcsak az SZVSZ tagjaival, hanem olyan szakszervezetekkel is tartunk kapcsolatot, melyek a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségének, vagy a Munka Világszövetségének tagjai. Jelenleg 40 ország 48 postás és távközlési szakszervezetének központjával, 9 területi szervezettel és 6 nemzetközi szervezettel van kapcsolatunk. Aktívan részt veszünk az SZVSZ nemzetközi szakmai szövetségén belül a postal és távközlési tagozat munkájában. Itt a közeljövőben két fontos témát vizsgálunk, elemzünk: A posta és távközlés területén foglalkoztatott nők helyzete; A posta gépesítésének és technológiai változásainak hatása a munkakörülményekre. Mindkét témát a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal elé terjesztik.

— Az ilyen fórumok — és ez minden konferenciára jellemző — már túlnőnek a csak postásokat érintő kérdéseken, mert a tanácskozások mindig lehetőséget biztosítanak arra is, hogy szót ejtsünk hazánk társadalmi átalakulásáról, a szocializmus fejlődéséről, munkamódszereinkről. Jó szolgálatot lehet tenni a béke védelmének, a békés egymás mellett élés segítésének, az egyetemes munkásérdeknek. Arról is meggyőződhetünk, hogy sok olyan kérdés van, melyek kölcsönös érdeklődésre tartanak számot, melyekben azonos, vagy majdnem azonos véleményen vagyunk, s melyeknek megoldása — bármilyen társadalmi rendszerben élünk — egyformán érdekel minden bérből és fizetésből élő dolgozónak. Nézeteink hangsúlyozása mellett előnyben részesítjük azt, ami összeköt, vagy közelebb hoz bennünket egymáshoz. De ez így természetes, hisz a munkások képviselői vagyunk.

A nemzetközi tevékenységben nem lehet általánosítani, a kapcsolatokat, gondolatokat, különbözőképpen alakulnak az egyes országokban működő szakszervezetekkel.

— Természetesen a kapcsolatok mélysége, tartalma más a szocialista, a fejlett tőkés- és a fejlődő országok szakszervezeteivel. A dolgok természetéből fakad, hogy a legközvetlenebb, legbarátságos, s állandó az együttműködésünk a szocialista országokkal. A legreálisabb is. Nagyon gazdag tapasztalatanyagot cserélünk, s összehangoljuk munkánkat a kétoldali kapcsolatokban is, a nemzetközi tevékenységben is. Az utóbbi időben új módszerek, lehetőségek keresése került előtérbe. Nő az érdekvédelmi és a postai gazdálkodást segítő tevékenység hatékonysága. Eredményeink, céljaink, gondjaink kölcsönös megismerése egyre nélkülözhetetlenebbé válik. A vezető szintű tanácskozások mellett egyre gyakoribbak az egy-egy konkrét téma tanulmányozására szervezett találkozók.

— A fejlett tőkésországok postás szakszervezeteivel az utóbbi időben terjedtek ki, szilárdultak meg kapcsolataink, s

ezek főleg kétoldalúak. Ezzel egyidejűleg érdemibb, gazdagabb, határozottabb lett a közös munkánk. Túljutottunk azon az időszakra, hogy egy-egy kölcsönös látogatással megismerjük egymást. Sok olyan tájékoztatást, tapasztalatcserét, vitát tartottunk, amelyeken mindkét felet érintő, érdeklő kérdésekről esik szó. Nem véletlen például az ő érdeklődésük a mi gazdaságirányítási rendszerünk iránt. Ezen belül azt tanulmányozzák, milyen a dolgozók, illetve az őket képviselő szakszervezetek szerepe az irányítási rendszerben, a gazdasági szervezetben, az elosztási rendszerben. Ők tulajdonképpen tapasztalatainkat jól fel tudják használni törekvéseik alakításában, hogy betekinthesse a posta egész gazdálkodásába, ott képviselni tudják a dolgozók érdekeit. A skandináv országokban például — kapcsolataink eredményeként — történt előrelépés ilyen kérdésekben. Fejlődés általában ott tapasztalható, ahol a szakszervezetek nem csupán a szervezett dolgozók érdekeinek védelmével törődnek, hanem a munkanélküli, tehát a szakmához nem kötődő tömeges társadalmi helyzetét is saját ügyüknek tekintik, s átfogó munkáspolitikát folytatnak, a társadalmi átalakulást tekintik céljuknak. A mi munkánkban nagyon fontos, hogy mindegyikkel szót tudjunk érteni.

— Nemzetközi tevékenységünkben jelentős helye van a fejlődő országokhoz fűződő kapcsolataink ápolásának, bővítésének. Bátorítjuk őket antiparaszterizmus harcaiban, érdekvédelmi munkájukban. Tapasztalataink átadásával segítjük a szakszervezeti mozgalom kialakulását, szervezeti erősödését. Tevékenységünkben alkalmazkodunk partnerünkhöz. A közös témákat aszerint kell kiválasztani, hogy az adott országban milyen a társadalmi körülmények, milyen a fejlettségi szint a postán. Ennek figyelembevételével kell felkészülni a találkozásokra. Az alkalmazkodást az is megkívánja és befolyásolja, hogy az egyes szakszervezetekben nagyon sajátosak a problémák, a fejlődéssel együtt járó nehézségek foglalkoztatják őket. Képviselőik érdeklődnek a szervezeti felépítés, a jog- és hatáskör, a postai szolgáltatások megszervezése, a postai szakoktatás, a dolgozók szociális, egészségügyi ellátottsága iránt. Ezen felül a hatalomért folytatott harc módszereit, az állami tulajdonba vétel, a mezőgazdaság kérdéseit is érdeklődésük középpontjában vannak. Tapasztalataink átadása mellett segítséget adunk a szakemberképzésben, s időnként — erőnközt mérten — anyagi támogatást is nyújtunk.

Tudjuk-e mi is hasznosítani a külső országokban szerzett tapasztalatokat?

— Igen. Hisz a posta munkája — alapjában véve — az egész világon hasonló. A munkarendszer, az éjszakai munka, a munkakörülmények, a technikai ellátottság színvonala, a nők foglalkoztatásával együtt járó sajátos kérdések, a fizetési, előléptetési, szakoktatási rendszer, a munkaszervezés, a lakosság és a posta kapcsolata, új szolgáltatások bevezetése — szóval vég nélküli a sor, amiben hasznos tapasztalatokat gyűjthetünk, s azokat sajátosságainknak megfelelően hasznosíthatjuk. Így alakult ki például a levélszekrényes kézbesítési rendszer — Skandináviában ismertük meg —, s a külterületi levélszekrényes rendszer is.

— Kapcsolataink arra is jók, hogy delegációink révén sokan dolgozók bepillanthatnak a más viszonyok között dolgozó postások életébe, s jobban tudják értékelni azt, amit mi már elértünk, s jobban méltányolják azt a harcot is, amelyet dolgozóitársaiak azért folytatnak, hogy őket is megillessék azok a jogok, juttatások, amelyek a mi számunkra már olyan természetesek és megszokottak.

Bánhidai Éva

## Módszertani ajánlás a munkatervek készítéséhez

Az év első napjaiban a szakszervezeti vezetők számára ismét a munkatervek összeállítására jelentős feladatot kell megoldani. El kell dönteni, hogy az 1979. évből melyek legyenek a főbb célok, hogyan határozzuk meg az azokból adódó feladatokat és a megvalósítás módszereit.

A Szakszervezetek Országos Tanácsának 1978. október 6-i ülése után a szakszervezeti mozgalom legfontosabb céljai és 1979. évi feladatai fő vonásokban immár ismertek valamennyi szakszervezeti tisztviselő előtt. Most az a feladat, hogy a munkatervek készítése alkalmával mind az irányító szerveknél (isztnél), mind pedig az alapszervezeteknél a helyi adottságoknak megfelelően, pontosan meghatározzák a tennivalókat.

A Postások Szakszervezetének Központi Vezetősége 1978. december 21-én tárgyalta meg és fogadta el a szakszervezeti vezetőtestületeink 1979. I. félévi munkatervét, s ez megjelent a Postások Szakszervezete Elnökségi Tájékoztatója 1978. évi 8. számában.

Az 1979. évi feladatok meghatározásánál szakszervezeti szerveinknek abból kell kiindulniuk, hogy az eddigiekkel is határozottabban segítsék azokat az intézkedéseket, termelési folyamatokat, amelyek a népgazdasági — ezen belül a postai — célok megvalósítását, a termelés eredményességét szolgálják.

Szakszervezeti szerveinknek 1979-ben különös figyelmet kell fordítaniuk a gazdasági építők munkájának, a szolgáltatások minőségének javítására, a szocialista munkavereség, a szocialista brigádmozgalom tartalmi fejlesztésére, a tervfeladatok és a vállalatok összhangjának megerősítésére.

Fontos feladatunknak tartjuk a testületi munka színvonalának, az üzemi demokráciának, a szakszervezeti élet belső demokratizmusának továbbfejlesztését, az idevonatkozó egységes értelmezést és a határozatok következtetés végrehajtását. Tovább kell erősíteni és fejleszteni az érdekvédelmet, mindenekelőtt az egyéni érdekvédelmet.

A postás dolgozók érdekvédelmének és érdekvédelmének fokozott erősítése mellett azonban kiemelt figyelmet kell fordítani a postai szolgáltatásokat igénybevevők érdekeinek védelmére is. Szakszervezeti szerveink törekedjenek arra, hogy a tagság érdekeinek védelme ne szorítsa háttérbe a nagyközönség érdekeit. Kettős cél vezérreljen bennünket. Az egyik, hogy minden lehetőséget felhasználva javítsuk szolgáltatásainkat, alkalmazkodjunk a társadalmi igényekhez.

A másik cél olyan szemlélet, munkahelyi légkör kialakítása, amelyben a szolgáltatott felismeri, hogy ő van a dolgozó emberekért, és nem azok érte: munkájával nem szívesseget tesz, hanem kötelességet teljesít, a társadalom anyagi és erkölcsi elismerését a közösségtől végzett tisztességes munkával érdemelheti ki.

Amikor a fő irány már világos, annak a meghatározása, rögzítése következik; mikor és hogyan kell a mozgalomnak segítenie, kinek mit kell tennie. Például: milyen keretek között, ki milyen alapállásból ismeresse a terv előírásait. 1979. január hónapban várható a postai nagyaktív-értekezlet, ezt követően valamennyi postaszerv aktív-értekezleten vitatja meg a tervfeladatokat.

Jó lenne, ha a szakszervezeti tisztviselők minél többen részt vennének a tanácskozási vitákban, és konkrét javaslatokkal segítenék elő a központi, illetve a helyi tervfeladatok megvalósítását.

A jól kidolgozott munkaterv nem elegendő meg a testületi ülések és a napirendi pontok felsorolásával. Természetesen az utóbbira is szükség van, de csak a főbb feladatok és az alapszervezeti élet más fontos tartalmi és szervezeti elemei mellett. A napirend tárgyalása csak akkor lesz eredményes, ha a legfontosabb célokat szolgálja, és már előre meghatá-

rozzuk, hogy az egyes témákat miért, milyen szándékkal tűzzük napirendre, azokkal mit akarunk elérni, előkészítendő mikor fogunk hozzá, s azokért ki a felelős.

Termelési segítő feladatunk nem állhat meg a munkavereség formális szervezésénél, a felajánlások általános megfogalmazásánál. Ilyen vállalkozásokat nem támogatunk a testületeink. Határozott, kézzelfogható, bármikor ellenőrizhető és értékelhető vállalkozások van szükség. Célszerű azt is megtervezni, hogy a szakszervezeti vezetők szervek hogyan, milyen módon kísérik majd figyelemmel a termelés, a tervteljesítés alakulását.

Időben el kell határozni, hogy mikorra kell előkészíteni a bizalmi testületi és az szb együttes ülést. Meg kell határozni az előterjesztések jellegét és várható terjedelmét. Ügyeljünk arra, hogy a formák elé közzérhető, kellő időben közzérhető, világos szakmai előterjesztések kerüljenek és minden esetben legyen ott az előterjesztés mellett a szakszervezeti vezetőtestületi, vagy munkabizottsági állásfoglalás tervezete is.

A képviselői fórumok előtt a bizalmi testület (bizalmi testület) és a szocialista brigádmunkások bizottságunk idején és nyújtunk segítséget a szakszervezeti csoportokkal, brigádokkal való előzetes tanácskozásokhoz, majd utána a döntések ismertetéséhez, csak így lesz igazán értelmes a testületi üléseknek, és így tudjuk már a tervezéskor elejét venni a vég nélküli értékeléseknek az általános, nem sokat mondó határozatoknak és állásfoglalásoknak.

Rábi János

## Juhász István

1922–1978



December 24-én 56 éves korában a könyvtelen betegség szőlította el közülünk Juhász Istvánt, a Postások Szakszervezete Központi Vezetőségének tagját, a Helyközi Távközlő Igazgatóság nyíregyházi góciizemének vezetőjét. A nyíregyházi temetőben több száz barátja, tisztelője vett búcsút tőle.

Az elektroműszerész mesterséget tanulta ki. 1943-ban került a Nyíregyházi Erősitő Állomásra, amely élete végéig munkahelye maradt. 1950-ben nevezték ki a góciizem vezetőjévé. Fáradszaktalan lelkesedéssel dolgozott és képezte magát. Szakmásteretét bizonyította, hogy a Közlekedéstudományi Egyesületnek alapító tagja volt.

A pártjának 1947 óta tagja. Közéleti tevékenysége azonban már korábbi időre, 1945-re tekint vissza. Ekkor lett a Postások Szakszervezetének tagja.

Munkatársainak gondja, baja, érdekeik védelme mindig fontos volt számára. 1963 óta tagja a Postások Szakszervezete legrangosabb testületének, a központi vezetőségnek. A szeptember 21-i tanácskozás — még mi sem tudtuk, hogy Juhász Istvánnak az utolsó lesz — vitájában részt vett.

Ma is fülünkbe csengenek szavai. Fáradszaktalan ostromozta a hibákat és kért segítséget a megoldás érdekében.

Szakmai munkáját, társadalmi tevékenységét munkatársai, vezetői nagyrabecsülték, elismerték. Megkapta a Munka Érdemrend bronz fokozatát. A Szakszervezeti Munkáért arany fokozat, a Posta és Közlekedés kiváló dolgozója, és más kitüntetések tulajdonosa volt.

Munkássága, példa száma munkára. Emlékét megőrizzük.

## A Tanácskoztársaság eseményei rézkarcokon

A Magyar Tanácskoztársaság kikiáltásának 60. évfordulója alkalmából a Képcsarnok Vállalat neves művészek közreműködésével rézkarcosorozat készült a sorozat a Tanácskoztársaság jelentős eseményeit ábrázolja.

A 12 nagyméretű képből álló sorozat ára 3500 Ft. Megrendelhető a Képcsarnok Vállalat közéleti osztályán. (Cím: Budapest, V., Vörösmarty tér 1., 1051).

## Bemutatjuk a központi vezetőség új tagjait

— Nehéz volt az indulás?

— Sütő Istvántól vettem át a titkári tisztséget. Három évtizedes tapasztalata volt a mozgalmi munkában. Sokat köszönhetek Sütő elvtársnak, aki átadta tapasztalatait, segített feladatomban megismerésében. Sok feladat vár megoldásra. A félévi munka mérlegét megvonnva elmondhatom, hogy a szakmai vezetéssel jó az együttműködés, korrekt a kapcsolat. Ennek lényege, hogy az istál felvetett minden kérdésre azonnali, gyors intézkedés történik. Ezt bizonyítja a visszatérő ellenőrzésünk. Ez a jó kapcsolat egyik biztosítéka a további eredményes munkának.

— Mit jelent Önnek a központi vezetőségi tagság?

— Megtisztelő feladatot. Részt vehetek a postás dolgozókat érintő kérdések megvitatásában. Képviselek a BUVIG dolgozóinak érdekeit. Sok új információt kapok, melyek jelentősen megkönnyítik munkámat.

★

A Budapest 78 mozgópostafőnökség az elmúlt évtizedekben sok kádert nevelt magának és adott a postának. E kollektíváját saját nevelésű fia Kánya Gyula is, akit december 21-én bíztak meg a Postások Szakszervezete Szervezési és Kádrosztályának vezetésével és kooptáltak a központi vezetőségbe. E dátumhoz fűződik még egy jelentős esemény, postai munkásságának két évtizedes jubileuma. (15 évesen szegődött a postához!)

— Pécs 2 postahivatalban kezdtem mint „mindenes”. Voltam csomagrakodó, járatkísérő, majd egy év múlva felkerültem Budapestre. Ezt a mozgópostásoknak köszönhetem, akik rábeszéltek, hogy mozgópostás legyek. Nem bántam meg. Lelek, nagyszerű kollektívába kerültem. Segítették politikai és szakmai fejlődésemet. Segítségükkel megismertem, megszerettem ezt a

szakágat — emlékezik Kánya Gyula. — Tíz évig utaztam mint mozgópostás. Később szolgálatvezetővé, majd osztályvezető-helyettesévé, osztályvezetővé neveztek ki. Több mint egy évtizeden át a munka mellett tanultam.

Kánya Gyula 1975-ig dolgozott a 78-as mozgóposta-hivatalban. Időközben elvégezte a Postaformai Technikumot, a marxista középiskolát, a marxista egyetemet, a felsőfokú postaformai tanfolyamot. 1975 szeptemberétől az MSZMP Politikai Főiskoláján tanult, 1978 júliusában sikeres államvizsgát tett. Ekkor került a Postások Szakszervezetébe mint a Szervezési- és Kádrosztály politikai főmunkatársa. Régi mozgalmi munkás. A KISZ indította el az ifjúsági mozgalomba. A 78-as hivatalban a KISZ szervezőtitkára, a szakszervezetben bizalmi, tanácsstag és propagandista volt. 1968-ban vették fel a pártba; mint vezetőségi tag hosszú éveken át dolgozott.

— Nagy meglepetés és megtiszteltetés számomra, hogy 35 évesen ilyen fontos, kettős politikai megbízatást kaptam. Szeretem az embereket és mindent elkövetek azért, hogy személyes tapasztalatokat gyűjtsék, megismerjem a postás dolgozók eredményes munkáját, s azokat a gondokat, amelyek még rendezésre várnak. Minden alkalmat megragadok arra, hogy gyakran találkozhassam a postás dolgozókkal. Ezek a találkozások segítséget nyújtanak mind az osztályvezetéséhez, mind pedig a központi vezetőségi tagság eredményes ellátásához. A posta szolgáltató üzeme, ezért nekünk kettős feladatunk van: képviselni a postás dolgozók érdekeit és a nagyközönséget. Célunk: a központi vezetőségi ülések határozatait olyanok legyenek, hogy azokban javaslatokra ismerjenek a dolgozók és egységesen értelmezzék, valamint segítsék azok céltudatos végrehajtását — mondta Kánya Gyula.

Bokros Erzsébet

## Helyszíni nyilatkozat

# A magánautósok gyorsan hozzájutnak a kártérítéshez

Köztudomású, hogy az autósoknak, motorosoknak milyen nagy gondot okozott az, ha például egy fuvarozó vállalat gépjárművel ütköztek, és mondjuk, vétlenek voltak a baleset előidézésében. Ilyenkor rendszerint nagyon elhúzódtott a kárrendezés.

— **Történt-e mostanában változás ezen a téren?** — Erről nyilatkozott az Állami Biztosító igazgatója.

— A közelmúltban sokat javult a helyzet — kezdte a tájékoztatást az igazgatóság vezetője —, egyre több vállalat, intézmény tette lehetővé a gépjárművezetőknek azt, hogy utólagos felelősségre vonás nélkül, kisebb károk esetén, a helyszínen nyilatkozzanak a felelősség kérdéséről. Az Állami Biztosító, a közelmúltban például a legnagyobb autóparkkal rendelkező fuvarozóval, a VOLÁN Tröszttel kötött megállapodást a felelősségbiztosítás gya-

korlati végrehajtására vonatkozó kérdésekben.

— **Ez a szerződés azt jelenti, hogy a jövőben gyorsabban jut a kártérítés összegéhez a vállalati gépkocsival ütköző „maszek” autós?**

Pontosan erről van szó. Ugyanis, ha a vállalat gépkocsivezetője által okozott kár nem haladja meg a 15 ezer forintot, és személyi sérülés sem történt, akkor a biztosítónak ahhoz, hogy rendezhesse a kárt, nem kell bevárnia a vállalat értesítését. Az ÁB és a VOLÁN Tröszt szerződése ugyanis kimondja, hogy ilyen esetekben a vállalatnak külön nem kell jeleznie a karambolt. Elég, ha a gépkocsivezető az erre az alkalomra rendszerezített „helyszíni nyilatkozat”-ot pontosan kitölti. Ezt mi kárbejelentőként elfogadjuk. A VOLÁN Tröszttel kötött megállapodásunk egyébként 1979. január elsejével lépett életbe.

## Az év végén szétosztott jutalom visszhangja, a végrehajtás tapasztalatai

Az 1978. év végén az előző évekhez képest jelentősen nagyobb összegű jutalmat fizettek ki a postás dolgozóknak. A jutalomnak minden dolgozó örült, hiszen az mindig kellemes, különösen év végén, az ajándékozások időszakában. Jogosan vetették fel ugyanakkor többen — a Központi Vezetőség legutóbbi ülésén is —, hogy miért kell ilyen összegű jutalmat fizetni? Nem lett volna-e helyesebb az alapberek növelésére és így az új bértételek alsó határainak elérésére fordítani ezt az összeget? Jogosnak ítéltük meg ezeket a felvetéseket.

Szakszervezetünk állásfoglalása és törekvése az, hogy elsősorban az alapbereket kell növelni. Az év végi kártérítési jutalmának az új bértételek elérésére fordítani ezt az összeget csaknem teljes egészében az 1979. évi bérpolitikai irányelveknek megfelelően kell felhasználni. Egyet kellett érteni az egységi jutalmazással, csak ez a forma látszott célszerűnek.

## A rendkívüli feladatok elismerése

Az év végi jutalmazással mód nyílt egyrészt a rendkívüli feladatok ellátásában részt vevők munkájának elismerésére, másrészt egyes rétegek — különösen az alacsony fizetésűek — jövedelmének növelésére.

A jutalmazási keretnek a postaszervek közötti szétosztására a szakszervezetekkel együttműködésben irányelveket dolgozott ki. A postaszintű bértömeg kb. 1 százaléka megfelelő összeget a postaszervek I–III. negyedévi teljes munkaidős létszámának arányában osztotta fel. Az így kiszámított egy főre jutó összeget tehát valamennyi postaszerv megkapta, létszámarányosan. Az összeg fennmaradó részét a kiemelt tevékenységi körök dolgozói kapták, többieként. A kiemelt munkakörök az alábbiak voltak:

— távközlési berendezéseket karbantartó műszereztek, — forgalmi nem fizikai dolgozók a postahivatali végrehajtószolgálatban, — a szállítási rendszer változásában részt vevő forgalmi fizikai dolgozók, — a rendszeresen hírlapot is kézbesítő egyesített kézbesítők.

Az egységes végrehajtás biztosítása végett külön ér-

telkezlet keretében hívtuk fel a gazdasági igazgatóhelyetteseket és a szakszervezeti titkárokat figyelmét az irányelvek fegyverrel végrehajtására, az üzemi demokrácia által biztosított jogok maradéktalan érvényesítésére. Ennek ellenére többen figyelmen kívül hagyták az utasításban foglaltakat.

## Hibák a végrehajtásban

Egyes területeket indokoltan mértékben előnybe részesítették, a központilag meghatározott, kiemelt munkakörökben nem biztosították az előírt átlagot.

Sajnálatos módon több szakszervezeti szerv sem mindenhol segítette elő a központi döntés érvényesülését, illetve egyetértett a szakszervezők helytelen javaslataival. Olyan eset is előfordult, hogy a szakszervezeti titkár egy személyben döntött a postaszerv jutalmazási keretének felosztásáról. Nem kérte ki a testület véleményét, megsértve ezzel a szakszervezeti demokrácia követelményeit.

Több helyen figyelmen kívül hagyták az irányelvekben minimumként megállapított jutalmazási határokat. Egyes helyeken neheztelték az sztagok érdemi részvételét az is, hogy a postaszervi jutalom felosztásáról nem készült írásos előterjesztés.

A tapasztalatokat összefoglalva megállapíthatjuk, hogy nagyobb fegyelmre van szükség. Nem elég a közösen kialakított elveket megszavazni, hanem azokat következtesen végre is kell hajtani. Ez követelmény volt eddig is, de a jövőben még inkább az lesz.

## Szigorúbb fegyelmet!

Társadalmunk nagy jelentőséget tulajdonít az üzemi demokrácia fejlesztésének, erősítésének. Olyan eszköznek tekintjük azt, amely elősegíti a dolgozók és a vezetők szociális viszonyának, magatartásuknak formálódását. Hogy a dolgozók a jövőben mindjobban részesüljenek a vállalati célok meghatározásának, szakszervezeti szerveink tehetnek a legtöbbet. Nekik kell elsősorban példát mutatniuk. Az év végi jutalom elosztásánál ez nem történt meg mindenhol.

Fejes Istvánné

# Kedvező vélemény a műszakpótlékról

A több műszakos munkarendben foglalkoztatott postás dolgozók régóta jogosan hangoztatott igénye, hogy anyagiakban ismerjék el az ezzel járó és vitathatatlanul meglevő hátrányokat. Az érdekeltek területét vezetői ugyancsak ezt tették, hiszen egyre több gondot okozott nekik a szükséges munkaerő biztosítása. A megfelelő anyagi elismerés hiányában sem az idősebbek, sem a fiatalok nem szívesen vállalkoztak a több műszakos vagy folytonos szolgálatú munkakörök betöltésére. A több műszakban dolgozók létszáma sok helyen csökkent, s ez veszélyeztette a postai feladatok zökkenőmentes elvégzését. Ezeket a nehézségeket a népgazdaság más területein is hasonló módon jellemezték. A szakszervezetek szintén ezt az álláspontot képviselték és szorgalmazták a műszakpótlék napirendre tűzését, rendezését.

## Két ütemben

A műszakpótlékot, amint az ismeretes, két ütemben vezették be. A Minisztertanács határozatára először az iparban, az élelmiszer-kiadások terén és a vendéglátásban vezették be 1977. július 1-től. Ez az intézkedés a postán csak egy szűk réteget érintett, s bizony, további feszültséget okozott. Mind a műszaki, mind a forgalmi végrehajtószolgálatban dolgozók türelmetlenül kérdezték, hogy rájuk mikor terjesztjük ki az intézkedést. Egy évvel később ennek is eljött az ideje: 1978. július 1-től a népgazdaság egyéb területein, így a postai végrehajtószolgálat valamennyi fizikai és nem fizikai dolgozójának is fizetni kell a műszakpótlékot, ha több műszakos vagy folyamatos munkarendben dolgoznak. Ezzel az intézkedéssel az érdekeltek jogos igénye és várakozása teljesült.

A bevezetést megelőzően a posta szakemberei több hónapi gondos felmérés és felkészítő munkát végeztek együttműködve szakszervezetünkkel. E munkához ugyanakkor érdemi segítséget nyújtott a Közlekedés- és Postaügyi Minisztérium, a Munkaügyi Minisztérium és a Szakszervezetek Országos Tanácsa is. Ennek eredménye, hogy a végrehajtószolgálatban a nem fizikai dolgozók is részesülnek műszakpótlékban, amennyiben több műszakos vagy folytonos szolgálatot teljesítenek. (A jogosultak körét és a műszakpótlék fizetésének feltételeit egyébként annak idején a Postás Dolgozóban részletesen ismertettük.)

## A végleges szabályozás előtt

A műszakpótlék bevezetése óta fél év telt el. Ennyi idő után már helyénvaló, s talán érdeklődésre is számot tart, ha a tapasztalatokat megvizsgáljuk és összegezzük. Annál is inkább így van ez, mivel a bevezetéskor a vezérigazgatóság szakszervezetünkkel egyetértésben csak ideiglenes utasítást adott ki; a végleges szabályozást a kollektív szerződésben kell rögzíteni.

Az eltelt fél év alatt hónapról hónapra figyelemmel kísértük a műszakpótlék alakulását, tapasztalatait. Rendszeresen véleményt cserélünk munkaügyi szakemberekkel, szakszervezeti tisztviselőkkel és helyszíni látogatásaink során a hivatalok, üzemek vezetőivel és dolgozóival. Az igazgatósági szakszervezeti tanácsok több sége (például Debrecen, Miskolc, HTI, TIG stb.) is napirendre tűzte és értékelte a műszakpótlék bevezetésének tapasztalatait.

A gyakorlati lebonyolítás, az összefüggő kérdéseket, felvetéseket és javaslatokat a vezérigazgatóság is össze-

gyűjtötte és szakszervezetünkkel egyeztetve megtette a szükséges intézkedéseket. Például így született az a módosítás, hogy a folytonos szolgálatért járó pótlékot fizetni kell a ledolgozott órák után, függetlenül attól, mennyi a délutáni és éjszakai munkában teljesített órák aránya. A folytonos munkarend elbírálásánál azonban továbbra is feltétel a vasárnapi szolgálat.

A műszakpótlék bevezetése előtt széles körű közvélemény-kutatás folyt, hogy az szakszervezetek mértékben a törzsbér alapján vagy tarifában (forint/óra) állapítsák-e meg.

Szakszervezetünk elnökségi ülése és a miniszterhelyettesi értekezlet után még újabb közvéleménykutatás következett. Ennek során elenyésző volt azoknak a száma, akik nem a tarifa mellett foglaltak állást. A gyakorlat és az eltelt idő erre is egyértelmű választ adott. Az érdekeltek kifejezték, hogy elégedettek a tarifarendszerrel. Ezt igazolja az is, hogy a műszakpótlék bevezetése óta egyetlen panasz sem érkezett a dolgozóktól. Igazolódott az is, hogy a többség számára ez a megoldás a kedvezőbb, különösen az alacsony jövedelműeknél és csak egészen szűk réteg az, amelynek nem ez az előnyösebb. Az sem lényegtelen, hogy a bevezetett rendszer egyszerűbb, érthetőbb és sokkal kevesebb adminisztrációval jár.

## A kedvezőtlen beosztás miatt

A műszakpótlék egyik, s legfőbb rendeltetése, hogy az általánostól eltérő munkarendben dolgozóknál anyagiilag is elismerje és kifejezze a kedvezőtlen munkabeosztással járó hátrányokat. A tapasztalatok ezzel kapcsolatosan is igazolják, hogy a dolgozók körében kedvező visszhang alakult ki. Természetesen a műszakpótlék összege az egyes postaszervezeteknél is és a dolgozóknál is havonta eltérő összegű, aminek oka az, hogy az illető havonta nem ugyanannyi órát tölt második, harmadik műszakban vagy folyamatos munkarendben.

A műszakpótlék összege a két műszakban dolgozóknál megközelíti a 300 forintot, a három műszakosoknál a 600-at, míg a folytonos munkarendben dolgozóknál eléri vagy meghaladja az 1000 forintot is, természetesen csak abban az esetben, ha a dolgozó a teljes hónapot ledolgozta.

A tapasztalatok azt is igazolják, hogy a műszakpótlék önmagában is hat a munkafegyelmre: javítja azt. Amíg korábban jellemző volt, hogy a dolgozók nem szívesen vállalták a több műszakos munkát, ma büntetésnek tekintik, ha ilyen munkaterületekről átirányítják őket. A dolgozók tehát jól érzékelik az ösztönzés nagyságát és azt megfélemlőnek tartják.

Szóval kell tenni, hogy találkoznunk lehet olyan törekvésekkel, amelyek szerint az egy és több műszakos dolgozók között jövedelmkülönbséget meg akarják szüntetni. Már pedig a műszakpótlékkal kialakult jövedelmkülönbséget a több műszakban dolgozók javára a jövőben is fenn kell tartani. Ezt a szakszervezeti szerveknek figyelemmel kell kísérniük, ahol pedig szükséges, fel kell lépniük a helytelen gyakorlat ellen. A műszakpótlék rendeltetését fölötti örködés a szakszervezeti szerveknek fontos feladatuk marad.

## Segít a munkaerő-gazdálkodásban

A műszakpótléknak célja az is, hogy kedvező hatást gyakoroljon a postaszervek munkaerő-gazdálkodására és

hogy a létszámihiánnyal küzdő munkakörökben jobban lehessen biztosítani az utánpótlást. Ez a cél már több helyen érezteti kedvező hatását, mivel akik korábban húzódoztak az éjszakai munkától, most kéri a délutáni és éjszakai munkában való foglalkoztatásukat.

A tapasztalatok során szólni kell a végrehajtó szervek munkájáról is. Az előkészítés a legtöbb helyen gondosan történt. Ismertetést, tájékoztatást tartottak az érdekelteknek. Csak helyeselni lehet azt is, hogy az üzemeinknél, hivataloknál alkalmazott munkarendeket felülvizsgálták. A munkarend és a szolgálati beosztás alapján megvizsgálták és újból meghatározták minden munkakörben a munkaidő kezdését és befejezését.

Kovács József

## Vezetők, utasok, gyalogosok

# Vigyázzunk egymásra!

## Tudósítás az SZBT és az FKBT közlekedésbiztonsági ankétjáról

A közlekedési balesetek megelőzése, a közlekedésbiztonságosabbá tétele fontos társadalmi és politikai érdek. Megvalósítása széles körű társadalmi összefogást tesz szükségessé. E gondolatok jegyében tartotta meg a címben jelzett közlekedésbiztonsági ankétot a Szakszervezetek Budapesti Tanácsa és a Fővárosi Közlekedésbiztonsági Tanács.

## Javuló statisztika

Vitaindító előadásában dr. Szalai Rezső rendőr-alezredes, a Budapesti Rendőr Főkapitányság Közlekedésszervezetének vezetője, az FKBT ügyvezető elnöke elmondta, hogy hazánkban az elmúlt években tovább erősödött és mély gyökereket eresztett az a hatalmas társadalmi összefogás, amely a közúti balesetek, az emberi tragédiák megelőzését szolgálja. A rohamosan fejlődő motorizáció nem vonta maga után a balesetek számának arányos emelkedését. Sőt egyes mutatók a közlekedésbiztonság javulását bizonyítják.

1978. első kilenc hónapjában a fővárosban 3606 személyi sérüléses baleset történt, 8,8 százalékkal kevesebb, mint az elmúlt év azonos időszakában. A balesetek kétharmadát a járművezetők, egyharmadát a gyalogosok és az utasok okozták. A baleseti okok között első helyen áll az elsőbbségi jog meg nem adása, valamint a gyorshajítás, a gyalogosok részéről pedig a tilos jelzésen való áthaladás, vigyázatlanság, főleg az, hogy körülmintés nélkül lépnek az útestre.

## Jó együttműködés

Elismerően méltatta a több mint másfél évtizedes múltára visszatekintő sokoldalú, eredményes együttműködést a Szakszervezetek Budapesti Tanácsa és a Fővárosi Közlekedésbiztonsági Tanács között. 1975-ben együttműködési megállapodást kötöttek az üzemi propaganda hatékonyabb, szervezettebbé tételére. 1977-ben közös programot fogadtak el, amely alapján lett a fővárosi üzemainél, intézményeinél, vállalatainál folyó propagandának. E program meghatározta a szakmaközi bizottságok és a kerületi közlekedésbiztonsági tanácsok együttműködését. A vállalatok önállóan rendeznek gyalogos- és utasvetélkedőket. Egyre többen kapcsolódnak be a „Vezess baleset nélkül” versenymozgalmába.

Tapasztalataink szerint lényegében egy területen nem történt kellő előrehaladás. Ez pedig az osztott szolgálat megszüntetése. Erre azért hívjuk fel a figyelmet, mert a műszakpótlék rendszeresítése ösztönzőleg kell, hogy hasson az osztott szolgálat megszüntetésére is. E szolgálati rend megszüntetésével további dolgozók részére lehet biztosítani a műszakpótlékot, akik jelenleg éppen azért nem részesülhetnek benne, mert osztott szolgálati rendben dolgoznak.

A műszakpótlék bevezetése összesen 16 ezer dolgozót érint, s ez a postás dolgozók jelentős hányada. Szakszervezetünk részéről örülünk annak, hogy a műszakpótlék bevezetése a dolgozók körében megfelel annak a várakozásnak, amely megelőzte.

## Társadalmi feladat

A vitaindító korreferátumok, majd hozzászólások követték. Pásztor György, a Közlekedési és Szállítási Dolgozók Szakszervezete Központi Vezetőségének tagja elmondta, hogy a balesetmegelőzésből mind nagyobb részt vállalnak a szakszervezetek. Hatékonyabb együttműködés alakult ki a KSZDSZ hatáskörébe tartozó vállalatokkal. A szakszervezeti bizottságok évek óta céltudatosan törekednek a munkavédelmi felügyelők irányítása mellett arra, hogy a munkavédelmi hálózat mindinkább vegye ki részét a megelőzésből. Megállapította, hogy a közlekedésbiztonság fokozásának társadalmi feladata terén még nagy, kihasználatlan tartalékokkal rendelkezünk. A megelőzésnek még nincs elég széles tömegbázisa. A „Fogjunk össze az udvarias közlekedés megteremtéséért” mozgalom célja: minél nagyobb tömeg mozgósítása a közlekedési erkölcs javítására. Felhívással fordult a vállalatokhoz, hogy csatlakozzanak a mozgalomhoz.

Mindegyik hozzászóló mondanivalójából a biztonságosabb közlekedés megteremtéséért érzett felelősség csendült ki. A gondok felvetése és az értékes javaslatok emelték a tanácskozás színvonalát.

## Segítsünk mi is!

Vundele György, az SZBT titkára összefoglalójában gyümölcsözőnek minősítette a tanácskozás munkáját. A gyümölcs azonban csak akkor érkezik meg, ha az ott megtárgyalt és itt közölt gondolatok értelmét valamennyien átérzzük és mindennapi munkánk, pihenésünk, szórakozásunk során cselekvéseinket hozzájuk igazítjuk.

Sztéhló György  
rendőrszázados

# Egy bosszúság anatómiája

Adva van dr. J. Gy. buda-pesti lakos, igen kurrens helyen főorvos, felesége hasonló országos hatáskörű szervnél titkárnő, fiúk tanul, de már külön lakásban lakik. És adva van dr. J. Gy. telefonja, amelynek van ugyan fogalma, de az egyáltalán nem eger, de — többet hívják az állomást, mint ahányszor tárcsáznak rajta. Hogy miért? Dr. J. Gy. örül, ha odahaza egyedül lehet, de hogy kívánja ő, hogy még ilyenkor is emberekkel érintkezzen. A feleség délelőttől késő délutánig ül a munkahelyén, titkárnői telefonján öt vonal közül is valogathat, otthonra már vajmi kevés távbeszélő-nyelvéje akad. A fiút pedig már elintézték azzal, hogy nem lakik otthon.

Es elkövetkezett a nyári szabadság ideje. Dr. J. Gy. -ék fölpackolták kocsijukba cók-mókjaikat, gondosan bezárták a lakást és elindultak világot látni. Négy hétig voltak távol, pompás vidékeket jártak be, s a törvényes kereteken belül valamiképp vásároztak is, hiszen külföldről nem illik üres kézzel hazatérni.

A szabadság után eltelt egy hónap, s igencsak csodálkoztak, hogy a kilétszámított telefonszámla csillagászati összeget mutatott. Ez a háromjegyű szám nemcsak a szokásos díjhoz — a százötvenkét száz forint — hanem a lakást is magában, hanem önmagában is, mert több mint hatszáz forintot tett ki. Hihetetlenkedve meredtek a fehér alapon kék festékkel

nyomtatott rubrikákban a fekete számjegyekre, el nem tudták képzelni, hogy a lezárt lakásban ki használhatta a telefont. Még a fiúkra sem gyanakodhattak, mert az az NDK-ban épp háromhónapos szakmai gyakorlaton tartózkodott.

A férfi is dühöngött ugyan, de arra gondolt, bosszúságát nem érdemes reklamációval tetéznie. A feleség azonban ismert egy kitűnő fiatallembert, akinek jó ismerősei vannak a postán: hozzá fordult tanácsért. A kitűnő fiatallembert föl-tárcsázta a barátait, akik úgy vélték, irásos beadványban kell panasszal fordulni az illetékes postaszervhez, amely aztán az ügyet megvizsgálja, és az eredménynek megfelelő választ fog adni.

Megtörtént. S nem telt bele egy hónap, a postás meghozta a választ is, amelynek lényege tömören: „A számláló jól számlál, a panasz jogtalan.”

Aztán telt-múlt az idő, elérkezett a november, s a hónap újabb meglepetéssel, újabb krókuszi összeget követelő számlával szolgált. S bár ezúttal nem volt olyan perldöntőnek tetsző érv, hogy senki nem tartózkodott a kérdéses időszakban a lakásban,

tehát nem is használhatta a telefont senki — mégis, a csaknem ezer forintos számla kissé túlzásnak tűnt. De hát a rossz tapasztalatok birtokában csak legyintettek egyet: ha a fölös kiadások bosszantók is, szerencsére egy havi csaknem ezer forint-



tos telefonszámla nem veri a földhöz dr. J. Gy.-eket. Csak épp azon gondolkodtak el, mit tennének, mit tehetnének, ha kispénzű nyugdíjasok volnának.

S arra is gondoltak, meglehet, a postának is igaza van, de nekik is. Mert elképzelhető, hogy a számláló valóban jól számlál, de nem jót. És ez óriási különbség.

Ok gondoltak rá, mi utánajárunk. Hogy mit tapasztaltunk, arról legközelebb beszámolunk.

Gyulay Zoltán

## Új köntösben a közönség rendelkezésére

1978 december 11-e nagy változást hozott Budapest 9 postahivatal dolgozóinak életében. Csaknem négy hónapig tartó felújítási munka után az építők átadták a hivatalt ismét a forgalomnak. A korábban megszüntült falak és a hideg, huzatos, rosszul megvilágított felvételi terem most kiválóan megfelel az ügyfelek és a dolgozók igényének.

A hivatal vezetője, Lengyel Lászlóné elégedetten vezet végig a helyiségeken. Hogy mennyi minden változott, azt magam is megállapíthatom, hiszen a nevezetes postarablás óta néhányszor megfordultam a hivatalban. Korábban egyetlen helyiség állt rendelkezésükre az iltözködés, evés és tisztálkodás céljára, ma már külön konyha, mosdó teszi otthonossá a dolgozók munkakörülményeit.

Kicsit hosszúra nyúlt a felújítás — kockázatot meg egy megjegyzést. — Mi történt addig a száz fiókberlő küldeményeivel?

Azokat az átalakítás alatt is mi dolgoztuk fel. Hivatalunkban csupán a felvé-

tel szünetelt, de a fiókberlőknek érkezett és az általuk feladott küldeményeket minden nap feldolgoztuk.

Csökkentett létszámmal működtek, hol volt addig a többi dolgozó?

Különböző hivatalokhoz voltak beosztva kisegítőnek, s örömmel mondhatom, mindenki visszajött. Ezt annak tudom be, hogy hivatalunkban jó a légkör. Törzsgárdánk van. Dolgozóink közül csak öt a szakképzetlen, de őket is rövidesen beiskolázzuk.

Az év végi csúcsgyűlés után jártam a hivatalban.

Egyszerű, hétköznapi kép fogadott. A postafiókba fűrgő kezek osztják be a küldeményeket. Kosarakban sorakoznak a beosztásra váró levelek, pedig már tíz óra volt. Lengyelné észreveszi kérdő pillantásom, s megjegyzi:

— A reggeli órákban két-három óra késéssel jön meg a járat. Kapkodunk kell, hogy azt a húsz-három száz anyagot minél előbb szét tudjuk osztani, s mindent úgy kell elvégeznünk, hogy ne menjen a minőség rovására... — farkas —

## A moszkvai olimpia postaszolgálata

A XXII. olimpiai játékok postaszolgáltatásának előkészítésével az úgynevezett Posta-Olimpia '80 Szervezőbizottságot bízták meg. A bizottság munkájáról Georgij Szmirnov, a moszkvai főpostai igazgatója tájékoztatta a sajtó képviselőit.

Jelenleg két postahivatal épül: az Olimpiai Posta-

hivatal a Vernadski sugárúton és a Nemzetközi Posta-hivatal a Varsói sugárúton. Emellett új kezelőhelyeket nyitnak valamennyi olimpiai létesítményben és a szállodákban is. A repülőtéri és pályaudvari postai kezelőhelyeket korszerűsítik. A mintegy 500 moszkvai postahivatal többsége, különösen a szovjet főváros központjában, szintén az olimpiai játékok szolgálatában áll majd.

— Az egyik legnagyobb postahivatal az olimpiai faluban létesítik, s itt a sportolók a legkülönbözőbb szolgáltatásokat igénybe vehetik. Rendelkezésre áll a telefonszolgálat, géptáviró stb.

— 43 bélyeg és 6 blokk kiadására készülünk, ezek több sorozatban jelennek meg, a különböző sportágak versenyeit ábrázolják. Ez ideig már 24 bélyeg és 3 emlékblokk jelent meg csaknem 1 millió példányban. Ugyanakkor már elkészült 14 művész kiállítású boríték és 2 elsőnap boríték.

— Az első bélyegsorozat (Olimpiai jelvények) még 1978. decemberében megjelent. Az olimpiai versenyszámokat ábrázoló bélyegek közül 10 bélyeg és 1 blokk 1977-ben került forgalomba. 1978-ban a Vízisport és Vitorlázásport jelent meg. 1979-ben adja ki a posta a Sportgimnasztika és a Játékos sportok sorozatot. Az utolsó bélyegsorozatot a sportok királynőjének, a könnyűatlétikának szentelik. Ez 1980-ban kerül forgalomba.

Sz. Grogorjev (APN)

## Bemutatjuk a Néphadsereg című lapot

Harmincéves a „Néphadsereg”, a Honvédelmi Minisztérium központi lapja. Cikkei, elemző írásai, színes riportjai nemcsak a katonai kiképzéssel, a katonafiatlalkok erőpróbaival foglalkoznak, hanem fórumot biztosítanak a haza védelmével, az építőmunka és a haza védelmének összefüggésével, a szociális hazafisággal, a honvédelmi nevelőmunkával kapcsolatos írásoknak is.

A párt- és ifjúsági munka rovatát bemutatja a hadseregben folyó pártpolitikai munkát, a párt-, a KISZ-, valamint a szakszervezeti szervek és szervezetek sokirányú tevékenységét.

A kiképzési és nevelési rovat írásai beszámol a harc kiképzési feladatokról, a korszakról, a korszerű haditechnikák kezelő katonák helytállásáról, és a néphadseregben folyó nevelőmunkáról.

A kulturális és irodalmi rovat írásai tájékoztatják az érdeklődőket a hadseregben folyó művelődésről, az egyre tartalmasabb klubéletéről és az amatőr művészeti munkáról.

A humorrovat izelítőt ad a testvéri hadseregek humorából, a közölt rejtélypályázatok megfejtőit pedig igen értékes díjakat nyerhetnek.

A népszerű Postaláda rovat rendszeresen válaszol az olvasóktól érkező levelekre és beszámol egy-egy közérdekű bejelentés kivizsgálása során szerzett tapasztalatokról is.

A lap utolsó oldalán rendszerint érdekes haditechnikai témájú írásokat talál az olvasó.

A „Néphadsereg” megjelenik minden héten. Utcai árusítása megszűnt, így csak előfizetés útján szerezhető be. Előfizethető a helyi hírlapkiadó postahivatalnál vagy a hírlapkiadóknál.

## Nagy idők tanúi emlékeznek

# Jubileumok sora

Születésnapot ünnepelt január 2-án Nagy Antal — a nyolcvanadik. Néhány fenyőág a vázában még a karácsony hangulatát is ott tartotta a család ünnepén, a Práter utcai kedves kis otthonban. Sok mindent megélt Tóni bácsi, amíg — három évvel ezelőtt — ide költöztek, első összkomfortos lakásukba.

Beködtött bokájú lábát — a fotelektól — időnként a másikon pihentette, sok baj van vele, ma is kezelesen volt a Korvin Ottó kórházban, háromszor jár hetente. Régi seb, ami nem gyógyult be...

— Az első világháborúban szereztem, a piavei csatában. A bevetés utáni harmadik napon. — Nadrágszárát felhúzza mutatja sötétre színeződött lábszárát.

Tizennyolc évesen kapta a behívóját Nagy Anti, a balatonedericsi summás család hét gyermekének egyike. Hatheti gyors kiképzés után a 48-as gyalogezredhez Pilsenbe vitték őket, ahol a háború ellen tiltakozó Skoda gyári munkások sakkbantartása volt a feladatuk. A cipészinasból alig cseperedett emberke mit tudta még akkor, mi a politika?!

— Pilsenben két hónapig voltunk, utána vezényelték bennünket az olasz frontra. Nagyon rossz felszereléssel, a kosztunk is kriminális volt, abba is bele lehetett volna halni. Megnéztem egyszer, hogyan készül a levesünk. Egy kondér vizet felforraltak, megsózták és egy csajka kukoricalisztet tettek bele. Menetszáradunk csupa tizen-nyelc évesből állt — főleg falusiakból —, mindent megéltünk volna, állandóan éhe-



Az idén páratlan év lévén — nem a festői hangulatot árasztó vendégzerető Pécs — hanem a fővárosban, Budapesten rendezik meg február 12 és 17 között a magyar játékfilmek XI. szemléjét, a hagyományokhoz híven gazdag — és tegyük hozzá változatos — program várával a mozirajongókat. A fesztivál központja a Lenin körúti Vörös Csillag filmszínház lesz, amely egész napon át 9-től 23 óráig tart nyitva. Itt tartják meg a 13 ösbemutatót. A megnyitó díszelőadás Jancsó Miklósnak, Hernádi Gyula trilógiájának első darabjából készült filmje, a Magyar rapszódia február 12-én hétfőn 19 órakor lesz.

A továbbiakban: Oláh Gábor, Lányi András, Ádám Ottó, Szinetár Miklós, Jelen András, Szomjas György, Sándor Pál, Szőnyi G. Sándor, Jancsó Miklós, Bácskai László, Rózsa János, Vitauszta Zsuzsanna (szovjet-csehszlovák-magyar koprodukcióban) egy-egy új alkotását láthatjuk. Mellette műsoron szerepel az 1979-ben bemutatott BÜÉK (Szörényi Rezső), az Áramütés (Bácsó Péter) és az Angi Vera (Gábor Pál), valamint 1978-ban közönség elé került 7 másik produkció: Bán Róbert, Kardos Ferenc, Mészáros Márta, Sík Ferenc, Kovács András, Bácskai László, Ránódy László egy-egy filmje.

A Toldi Filmszínház — a Bajcsy-Zsilinszky úton — a dokumentáris irányzat otthona február 13-án és 14-én. A Tanácsban (a Szent István körúton) lényegében az ösbemutatók programját ismétlik meg.

Információs vetítések lesznek a Toldi Filmszínházban február 15-én és 16-án a Balázs Béla stúdió, illetve a Színház- és Filmművészeti Főiskola növendékeinek kisfilmjeiből. Ugyancsak ilyen

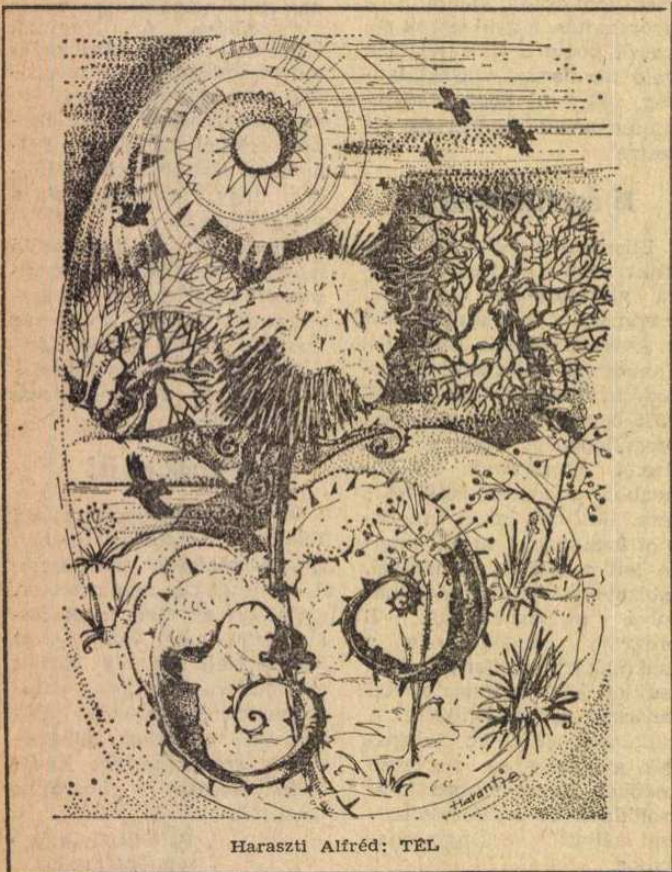
jellegű programja van az újonnan nyíló Horizont Filmszínháznak (a volt Híradó mozinak). Az ünnepi héten lesz látható egy-egy összeállítás a Pannónia rajzfilmstúdió, a Népszerű tudományos stúdió, a Dokumentum stúdió legfrissebb alkotásaiból. A programot két új és hat már sugárzott tv-film vetítése egészíti ki.

A Szikra mozi (Lenin körút) kamaratermében a nemrégiben elhunyt Máriássy Félix életművéből rendeznek retrospektív vetítéssorozatot. A Tanács körüli Filmmúzeum is bekapcsolódik a szemle eseményeibe, a 1932 és 1948 között öt filmmel (Tavaszi zápor, Papucs-hős, Földindulás, Emberek a havason, Ének a búzamezők-ről).

Az ösbemutatókon részt vesznek az alkotók, a szereplők, és a vetítéssorozat alkalmat nyújt nemcsak a kritikusoknak, szakembereknek, hanem a magyar filmbarátainak is arra, hogy felmérjék: hogyan is áll ma filmművészetünk, előre léptünk-e az elmúlt évekhez képest?

Úgy gondoljuk, a program ismeretében ki-ki megtalálja majd azt a filmet, amely ízlésének, érdeklődésének leginkább megfelel. S, ha mindeki meg is nézi, a teljes vetítéssorozatot, választ majd, mit nézzon meg. A Magyar rapszódia, a Fogjuk meg és vigyék-ét, a Tíz év múlva-t, a Csillag a máglyán-t, Az erdő-öt, a Kis Valentinó-t, a Se szó, se törvénny-t, a Szabadíts meg a gonosztól-t, a Kinek a törvénye-t, az Allegró Barbaró-t, a Mese habbal-t, A trombitás-t, a Kentaúrok-at, A kilencedik emelet-et (Gyarmathy Livia rövidfilmjeit), a Végkiadás-t, az Imre-t? Esetleg más, eddig még általa nem látott korábbi filmeket vagy kisfilmeket.

Ábel Péter







# Munkavédelmi örkörat Baranya megyében

## Saját ruhában

Szakszervezetünk elnöksége 1978. októberében számoltatta be a Pécsi Postaigazgatóság vezetőjét és az igazgatóság szakszervezeti tanácsa titkárát a munkavédelmi helyzetről.

A beszámolóból kitűnik, hogy az igazgatóság területén 1977-ben 70 üzemi baleset történt, ezek következménye 2313 táppénzes nap volt. Ezzel szemben az 1978. első félévében történt 18 üzemi baleset következtében 951 táppénzes nap merült fel. A vizsgált időszakban az ezer főre jutó üzemi balesetek száma is jelentős mértékben csökkent. Ez a javulás — a statisztika szerint — elsősorban a kézbésítés, a hálózatiépítés, a karbantartás és az anyagmozgatás terén tapasztalható.

Az igazgatóság frásos beszámolóinak és az iszt. ehhez fűzött kiegészítő jelentésének alapján indultunk gépkocsikarútra Baranya megyébe Kiss László munkavédelmi főfelügyelővel és Benda István-nal, a Postás Dolgozó szerkesztőjével. Az első nap Szépe Lőrinc iszt-titkár, másnap pedig Nyaka Lajos, az iszt. politikai munkatárs és Szabó János, az iszt. társadalmi munkavédelmi felügyelője volt útitársunk.

Örköratunk első állomása Szabadszentkirály postahivatal. Fábán Ferencné hivatalvezető örömtől sugárzó arcával mutatja be a november 15-én átadott új postahivatalt. A hivatal külső megjelenési formája és belső kiképzése, valamint elrendezése nagyon jó benyomást keltett bennünk is. A hivatalban virág, rend és tisztaság mindenütt. A kirendeltnek szépen berendezett pihenőszobájuk és a kézbésítőknél is külön helyiségük van. A hivatal dolgozóinak meglepően mosdó, vízellátásos W. C. is rendelkezésükre áll. A falak és berendezések kellemes hatással. A hivatalvezető beosztottjaival együtt boldog, hogy végre megértte az új postahivatalba való átköltözködést, ahol örömmel dolgozik.

Kérésünkre hamarosan előkerül a szemlekönyv és a munkavédelmi irattartó is. A szemlekönyv tanúskodik arról, hogy a hivatalvezetőt a területi biztos munkavédelmi oktatásban részesítette. A munkavédelmi oktatások nyilvántartásából megállapítható, hogy a rendszeres helyettes és a kézbésítő felévenként részesültek munkavédelmi oktatásban. Az új dolgozók munkavédelmi oktatásáról nincs külön nyilvántartás, pedig az L.1. Szab. 2. § 23. pontja ezt is előírja. Leduczy Györgyné szabadszombatonként helyettesíti Nyaka Lajosné kézbésítőt, de a munkavédelmi oktatás nyilvántartásából nem állapítható meg, hogy első alkalommal mikor és mire oktatott ki.

Örköratunk következő állomása Szentlőrinc postahivatal volt. Szabó Jenőné helyi ellenőr kalauzolt bennünket a múlt év márciusa óta átalakítás alatt levő épületben. A munkahelyek befejezését májusra várják. A kivitelezőn múlik, hogy a hivatal dolgozóinak reményei valóra válnak-e. Dicsőretükre válják a dolgozóknak, hogy a szakaszos építéstartarítás áldatlan körülményei között becsülettel igyekeztek helytállni az év végi csúcserőforrásban is. Özv. Lakatos Ferencné kézbésítő éppen kiindulóban van, amikor visszahívjuk, hogy a hírlapokkal telt táskáját a mérlegre tegyük. 16 kilogramm. A kézbésítő szakársnő közbeszél, hogy ez már a második fordulóját, és az elsőben is hasonló mennyiségű hírlapanyagot ment ki. Mi is megkönnyebbültünk, mert az anyagmozgatási normát a 20 kg-ot — nem lépi túl a táskák súlya. Igaz, hogy a súlynorma sík talajon 60 m távolságra vonatkozik az ÁBEO szerint, de hírlapkézbésítő-kocsi használata esetén nem kell tartani az egyoldali megterhelés veszélyétől.

A szentlőrinci postahivatal udvarán levő lakókocsi is benézünk. Nagy Kálmán brigádvezető-helyettes találjuk

benn két munkatársával együtt, éppen ebédjüköt — hurka, kolbász, tarhonya — melegítették. A pécsi magasépítési üzem dolgozója a hivatali épület átalakításán dolgoznak. A lakókocsi régi, de felszereltsége jónak mondható, benne 8 ágy hetenkénti ágyneműváltással, főzési, étkezési lehetőség, hűtőszekrény, rádió, csak a televízió hiányzik. Fel-tűnt viszont, hogy a szaktársak saját ruhájukban dolgoznak. Ahogy elmondták, amit az üzemtől kapnak nagy, és kényelmesen benne dolgozni. A kérdés előttünk is ismeretlen. Ami az anyag minőségével van összefüggésben, arra központiilag kell orvoslást találni, a méret viszont a megrendelésen múlik.

Örköratunk során megtekintettük Szigetvár postahivatalt is, amelyben nem valami jó érzés volt a néhány helyen aládúcolt helyiségekben még rövid ideig is tartózkodni. Kárpáti Zoltán hivatalvezető elmondta, hogy az új postahivatal építése már 10 éve húzódik. A József Attila utcában kislátott telek az új postahivatal építésére rendelkezésre áll, s a tervek is elkészültek. Várható, hogy az építkezés 1979. első felében megkezdődik. A IV. osztályú átrovatoló postahivatal 29 hivatal anyagát közevetíti. Többszörös üzem, és dolgozói körében a szocialista brigádmozgalom is jónak mondható. A hivatalvezető büszkén mondja el, hogy 6 éve, amióta itt van, üzemi balesetük nem volt.

A hivatalnál a kezelési (napló, fémpénzszámoló stb.) kisgépek alkalmazása jelentősen megkönnyíti, gyorsítja a munkát. A felvételi munkahelyeken műszerrel megmértük a megvilágítás erősségét. A mért érték 180–180 lux volt fényes fénnyel, ami nagyjából kétharmada az előírt értéknek. Tetszetős látvány volt, hogy a szaktársnők maguk választotta, egyöntetű, sötét, apró fehér pettyes munkaköpenyben dolgoztak. A köpenyt ők vásárolták meg, elkenézték a hivatal — számla alapján — kifizette. Öltözköztük viszont nincs, csak a közlekedő egyik sarkában van lehetőség arra, hogy átváltozzanak. A távbeszélő és a távgépi-kezelők naponta frissítő ital-ként teát kapnak. A hivatalnál az osztott szolgálatot felszámolták. A dolgozók 4,50 Ft-os étkezési hozzájárulást kapnak és a helyi vendéglátó egységnél ebédelnek. Ezt a juttatást a kézbésítők is igénybe veszik.

A szigetvári postahivatalnál 1978. januárjában volt ismétlődő munkavédelmi oktatás 20 dolgozó részére. Ezt a résztvevők aláírásával is elismerték. A nyilvántartásból nem tűnik ki viszont, hogy melyik napon, milyen időtartammal oktatott. Elképzelhetetlen, hogy az oktatásra kötelezettek közül ne lett volna (betegség, szabadság stb. miatt) távollévő, akinek oktatásáról egy későbbi időpontban kell gondoskodni.

## A kozmetikázás megengedhetetlen

Mint hallottuk, a hivatalnál 6 éve nem volt üzemi baleset; a nyilvántartásban lapozva mégis rátaláltunk Kalapáti József kézbésítőnek 1976. március 10-én 8.30 órakor gyalogos kézbésítés közben történt üzemi balesetére. Az üzemi baleseti jegyzőkönyv tanúsága a Gyár u. 2. sz. ház előtt a havas, jeges járdán a jobb lába bokáján megrándult. Ezt követően március 10-étől 61 napig volt táppénzes állományban, az orvosi lelet szerint — töréssel (fractura). Az üzemi baleseti jegyzőkönyvet aláírta a hivatalvezető, az szb-titkár, az igazgatóság munkavédelmi előadója és az iszt. társadalmi munkavédelmi felügyelője is. Ez eddig szabályszerű. De mi történt ezután? Az üzemi baleseti jegyzőkönyv „Megjegyzés” rovatába utólag beírták: „NEM ÜZEMI BALESET” és a nyilvántartásból is kihúzták az eredeti bejegyzést. Megnéztük

az igazgatóság üzemi baleseti nyilvántartását is, és megállapítottuk, hogy Kalapáti Józsefnek az említett időpontban történt üzemi balesete a nyilvántartásban szerepel. A hivatalnál ki és miért változtatta meg az üzemi baleset jellegét, nem vizsgáltuk, de arról tudomást szereztünk, hogy a kézbésítő már nem dolgozik a hivatalnál. Csak annyit fűzünk ehhez, hogy nagyon kockázatos kozmetikázása ez az üzemi baleseti statisztikának, ami nem lehet érdeke a hivatalnak.

A szigetvári távbeszélő-központban találkoztunk Keszi József zavarhárítóval, aki több mint 100 km-t motorozik naponta, ami a téli hónapokban nem a legkellemesebb. Megítélésünk szerint is elkelne számára és a többi zavarhárító részére is az ún. púpos gépkocsi, melyben védve lennének az időjárás viszontagságaitól, emellett a szerszámok és szerelési anyagok szállítása sem okozna nehézséget.

Az esti órákban érkezettünk Pécs 2 pályaudvari postahivatalhoz. Itt Halász Károly hivatalvezető-helyettes kalauzolt bennünket. Már szemmel látható volt az év végi csúcserőforrás, a leveleket és képeslapokat a hivatalvezető irodájában dolgozták fel a kisegítők képpen ide jött KISZ-esek. A hivatal levélfeldolgozó-helyiségeiben is mintegy 15-en osztották a leveleket és képeslapokat a beosztottakénál és külön asztaloknál. A helyiségben a zsúfoltság rendkívül nagy, ami ösztönösen is nagyobb figyelemre és óvatosságra készteti az itt dolgozókat, a padozaton heverő levélzárak miatt. A munkát itt a csoportvezető irányítja a fő szervező munkával. Az egyesített- és levélzárakat a földszintről az emeleti levélfeldolgozó- és rovatlási helyiségekbe teherfelvonó továbbítja. Kiváncsiságból kinyitottuk az aknaajtót, amikor a felvonó a földszinten volt. Meglepetésünkre az aknaajtó engedelmeskedett és kinyitott. Ezt követően felkértük a járószekrényt az emeleti szintre és újabb meglepetésre a felvonó álló helyzetben nem volt egy szögben a helyiség padlóburkolatával. A csoportvezető mentésükre elmondta, hogy a teherfelvonó javítását külső szerszolgálattal megrendelték. Sajnos, a felvonót a csúcserőforrás idejére nem javították meg. A dolgozók magatartásán múlik tehát, hogy lesz-e a teherfelvonó üzemeltetése során baleset vagy sem.

A földszinti csomagraktárban is szorgalmas munka folyt. A villamos targoncák üzemképesek voltak és vezetőik is rendelkeztek targonca-vezető-igazolvánnyal. A csomagraktárban a pályaudvar helyszínrajza ki van függesztve. Ebből kitűnik, hogy a vágányok között hol szabad villamos targoncával közlekedni; ez megfelelő biztonságot ad a targoncavezetőnek.

A vasút veszélyes üzem, ezért a hivatalnál munkavédelmi örök is vannak és tevékenységük eredménye megállapítható a munkavédelmi napló legutóbbi — 1978. november 10-24-i — bejegyzéséből. A munkavédelmi örök kérte a kitört ablakok beüvevezését, továbbá a raktárajtó dióipántjának javítását. A bejegyzésre a hivatalvezetés részéről az intézkedés november 27-én megtörtént. Megjegyzésünk csak annyit, hogy a feltárt hibák egyben a téli való felkészülés kritikáját is képezik.

Este fél nyolckor még benézünk a Pécs 1 megyei postahivatal felvételi termébe. A nappali nagy forgalommal már csak a nyomai látszókat; mindenütt szétdobált papírok, micsegek voltak. Napközben is elkelne a terem felseprése.

Másnap, december 10-20-án, reggel fél hatkor Pécs 1 postahivatal kézbésítőtermében néztük meg a hírlapkézbésítők indítását. Látka Gabriella hírlapkézbésítő-ellenőrtől tudtuk meg, hogy 9 hírlapkézbésítő hiányuk van. Emellett a főis-

kolásoknál ilyenkor, vizsgaidőszakban előfordul, hogy nem jönnek be, és helyettesítésük sok gondot okoz. A hírlapkézbésítő-járások száma 108, és 8 kiosztóhelyről indulnak ki a hírlapkézbésítők.

Rozman Jánosné az 58-as járásban kézbésíti a hírlapokat. Elmondja, hogy járását 5 knben állapították meg és keresete ezáltal 300 Ft-tal csökkent, a kézbésítéssel naponta általában fél tízre végez. Havi keresete 3000 forint, ami a fél műszakban végzett munkáért tisztességes kereset, még akkor is, ha naponta korán kell felkelni, és hidegben, esőben, melegben mindig menni kell. Összevont járása van, melyben 580–600 napilapot és több száz színes lapot kézbésít. Van lehetőség az összevont járásban új előfizetők gyűjtésére, amivel ellensúlyozni lehet az átmeneti keresetcsökkenést. Megterhelését jelentősen könnyíti a hírlapkézbésítő-kocsi.

Pápai Ferencné 57-es hírlapkézbésítő is naponta 450 napilappal és a hét második felében több száz hetilappal szintén kézikocsival járja körzetét. Hivatászerűen végzi fáradságos munkáját.

## „Határvillongások”

A hírlapkézbésítők heti pihenőnapja hétfőn van, ilyenkor az egyesített kézbésítők vizsgálják az újságot az előfizetőknek. Ahogy elmondták, gondot okoz viszont, hogy az egyesített- és hírlapkézbésítő-járások határai nem azonosak, így a hírlapok kiosztása hétfőn eltér az egyéb napokétól.

Dr. Jádi János hivatalvezető tájékoztatásából megtudtuk, hogy a hírlapkézbésítő-járásokat nemcsak térkép alapján, hanem a valóságban is gondosan felmérték. Az esetleges változásokat a hírlapkézbésítőkkel külön-külön is megbeszélték. Az összevont járásokban valóban fél tízre fejezik be a hírlapok kézbésítését, de a többi járásban naponta átlag 1 óra alatt végezni tudnak. A hírlapkézbésítő-járások összevontását az új lakótelepek és építkezések indokolták, ezáltal az új járásokban minden kézbésítőnek lehetősége nyílik új előfizetők gyűjtésére is.

A hivatalnál a hírlapkiosztás általában rendben folyik és kedvezően értékelhető az igazgatóság és a hivatalvezető ér irányú intézkedései. Nem találtunk 50–60 kg-os hírlapzsákokat, igaz, színes lap ezen a napon nem érkezett. A postavonaton már hírlapkézbésítő-járások szerint feldolgozva érkeznek a lapok Pécsre, és a vasútállomásra a hivatalba, illetve közvetlenül a telepített hírlapkiosztó-helyekre úgy szállítják őket. Az előreszállítás az egyesített kézbésítők anyagánál meg van oldva, a hírlapkézbésítők az újságoknak a kézbésítőkörzetükbe való előreszállítását nem kérik, mert a postavonaton késése vagy a gépkocsivezetők elalvása miatt többször nem hogy előreszállítva kapták meg a lapokat, hanem nekik kell várakozniuk rá a támponton.

## Fogók és surranóbakancs saját pénzen

Pécs 1 postahivatalból a Gépjármű Szállítási Üzem telephelyére mentünk. Itt megtekintettük a körzetmesteri, valamint a kerületi kocsikészítők raktárt és javítóműhelyt is. Palágyi György körzetmester raktárában rend és tisztaság volt. Eppen beosztottait igazította el napi munkájukkal kapcsolatban. A látottakból meggyőződünk, hogy a szerszám, szerelési anyag- és az egyéni védőeszköz-ellátottságuk általában jó. Csak a fogókkal nincsenek kibékülve, mert a két száruk összeér és nem lehet jól vágni velük. Ezért saját pénzükön vásároltak helyettük megfelelőbbeket. A dolgozók surranóbakancsot viselnek, amiről a postától kapott bórscsizma helyett vásároltak, szintén a saját pénzükön. Mondják, hogy nagyon kényelmes benne

a mozgás, meleg is télen, és tartós, ezért javasolják a bórscsizma helyett ennek a rendszerezését.

Böröcz Jánosnak, a kerületi javítóműhely vezetőjének rezidenciáján is megfelelő rendet és tisztaságot találtunk.

Mischinger Gábor üzemvezető-helyettes kalauzolásával végig jártuk a Gépjármű Szállítási Üzem szerelőcsarnokát és műhelyeit. Itt szintén rendet és tisztaságot tapasztaltunk. Az üzemvezető-helyettes kérdésünkre elmondta, hogy az üzemnél 500-an dolgoznak és 360 gépkocsit üzemeltetnek. Ezek karbantartása, javítása naponta sok gondot okoz. A különböző típusú gépkocsiknál gyakran előfordul alkatrészhiány, melyen úgy segítenek, hogy saját maguk készítik el.

Megnéztük az üzem Hunyadi János szocialista brigádjának a naplójában az 1978. évi vállalat. Németh Lászlóné a brigád vezetője. Idézzük a brigádnaplóból: „Üzemi baleset, fegyelmi vétség egyik brigádtagunk esetében sem fordult elő”. A szándék mindenestre dicséretes, de szerintünk a vállalat mégis általános, mert csak a célt tűzik maguk elé, és nem mondják meg, hogy ezért mit kívánnak tenni. A Postás Dolgozó novemberi számában a szocialista brigádok munkavédelmi vállalatára több ajánlást is tettünk, ezeket a jövőben jó lenne hasznosítani. Az üzemnél a munkavédelmi oktatás negyedévenként rendszeres, de a távollévők pótkutatásáról itt sem gondoskodtak. Így előfordul, hogy negyedévenként 10 vagy ennél több dolgozó is kimarad a munkavédelmi oktatásból. Jó dolog viszont, hogy érintésvédelmi filmet is vetítettek a hasonló tárgyú elméleti oktatás után.

Az oktatásnak ez a formája a dolgozók körében is közkeletű, érdeklődésüket felkeltette, és szinte szórakozva tanultak a látottakból és hallottakból. Az üzemnél legutóbb 1978. december 10-én — az szb. és az üzemorvos bevonásával — tartották meg a helyi munkavédelmi szemlét. Az erről felvett jegyzőkönyv első tételéből kitűnik, hogy az előző munkavédelmi szemle észrevételeinek megszüntetése megtörtént. A jegyzőkönyvben a továbbiakban 8 munkavédelmi hiányosságot rögzítettek, s ezek elhárítását határidőhöz is köthették. A jegyzőkönyvből minden bizottsági tag kapott

Alfás Szalmabakcsi Károly munkavédelmi ör. Az észlelt hibákat megszüntették, még aznap intézkedett Sipos András, a műhely vezetője.

Az üzemi baleseti nyilvántartásból kitűnik, hogy az üzemnél 1978-ban 11 üzemi baleset történt, ezekből csak egy volt gépkocsi-közlekedéssel kapcsolatos, a többi különböző javítási munkafolyamatoknál, illetve egyéb körülmények között esett. Az üzemi baleseti nyilvántartás 10. tétele szerint Weith István szervizmunkást üzemi baleset érte. Az igazgatóság 30.657/1978. számú ügyiratban később értesítette az üzem, hogy Weith szaktárs betegségét nem minősíti üzemi balesetnek, ugyanígy — a vizsgálat megállapítása szerint — nevezett egyik lábfejét a csizma kidörzsölte, és emiatt volt 5 napig táppénzes állományban. Az egészségügyi károsodás nem meríti ki a baleset fogalmát és a balesetet utaló kórkódok jegyzékében sem található meg. Erről a sérültet az üzem értesítette.

A kétnapos munkavédelmi örkörat összképe kedvező tapasztalatokat hozott az észrevételek ellenére is. Ezeket is a tanulságok levonása, valamint hasznosításuk végett tesszük közzé.

## További teendők

Végül Szépe Lőrinc iszt-titkárt kértük meg, hogy nyilatkozzon arról, miben látja a munkavédelmi tevékenység további javításának szükségességét. Szépe Lőrinc elmondja, hogy a munkavédelmi oktatásnak, általában a megelőzésnek sokkal nagyobb jelentőséget kell tulajdonítani a jövőben. Javítani kell az oktatás színvonalát, a megelőzést szolgáló propaganda fokozását, a szemléltető eszközök gyakoribb és szélesebb körű alkalmazását. Szerintünk kell a szocialista brigádokat és a munkavédelmi öröket arra, hogy a mindennapi munka során ne feledkezzenek el a dolgozók figyelemzavaráról, neveléséről, a munkavédelmi előírások betartásáról.

Még gyakoribbá kell tenni a munkavédelmi ellenőrzéseket, következetesebben számon kell kérni a munkavédelmi utasítások végrehajtását és nem szabad elnézőnek lenni a munkavédelmi előírások megszegésével szemben. El kell érni minden munkahelyi vezető-



Pécs, Diósi úti forgalmitelep

egy példányt, melynek alapján módja van figyelemmel kísérni a végrehajtást. Ugyanakkor meglepődtünk azon, hogy a jegyzőkönyvben rögzített hiányosságokat külön erre a célra szolgáló szemlekönyvben is szerepeltetik, ami adminisztrációs többletet okoz. A válasz erre az volt, hogy így áttekinthetőbb, visszamenőleg is ellenőrizhető a hiányosságok megszüntetése, a többlet-munka csak látszólagos, nekik megéri. A munkavédelmi szemlekönyv formáját és rendszeresítését helyesnek találjuk.

Mischinger szaktárs kérésünkre bekérte a munkavédelmi ör naplóját is. Ebből — az 1978. július 3-án kelt bejegyzés szerint — a következőket olvassuk: „Aknavilágítás rossz, a műhelyben levő csiszolókorong szabályozásra szorul”.

nél is, hogy a munkavédelmi tevékenység a napi munka szerves része legyen. Érdekvédelmi tevékenységünk szerves része az üzemi balesetet szenvedett dolgozókról való gondoskodás ellenőrzése és segítése. A legmesszebbmenőkig támogatjuk azt a javaslatot, hogy a nagyobb veszélyforrást jelentő motorkerékpárokat a zavarhárítóknál — egészségügyi szempont miatt is — mielőbb indokolt volna gépkocsira kicserélni. A kis postaházaknak állaguk szerinti besorolását helyesljük, de nem szabad elhallgatni azt sem, hogy a felújítások, korszerűsítések, jelenlegi ütemével csak a pillanatnyi állag tartható fenn. Fontos feladat továbbá, hogy a munka-, védőruha- és védőeszköz-ellátás az eddiginél jobb legyen.

Maúr Emil

## Műsorajánlat szocialista brigádoknak

Az 1918/19-es magyarországi forradalmak emlékére a Magyar Televízió műsorsorozatát állított össze és sugároz október óta Forradalmak Magyarországon 1918/19-ben (Századunk) és Forradalmak nemzedéke címmel.

A TIT Budapesti Szervezete a tévé-sorozat témájához kapcsolódva előadás-ajánlást állított össze a Forradalmak Magyarországon c. sorozathoz:

1. „Rohanunk a forradalomra” (Magyarország és Európa helyzete 1917/18-ban),
2. A béke forradalma (A polgári demokratikus forradalom Magyarországon),
3. „Osztályharcot!” (A KMP megalakulása és harca a szocialista forradalom győzelméért),
4. Magyar forradalom — világforradalom (A Magyar Tanácsköztársaság kikiáltása, a nemzetközi viszonyok alakulása 1919. március—augusztus),

5. Kísérlet a szocializmus megvalósítására (A Magyar Tanácsköztársaság gazdaságpolitikája, asztrapolitikája, művelődéspolitikája és szociálpolitikája),

6. Harcban az intervencióval (A Magyar Tanácsköztársaság honvédő háborúja, az internacionalisták szerepe a forradalmi küzdelemben),

7. „A határban halál kaszája” (A Tanácsköztársaság megdöntése, az ellenforradalom hatalomra jutása);

a Forradalmak nemzedéke c. sorozathoz:

1. Ösrőzések a puskák csövében (Fejezetek a 18-as polgári demokratikus forradalomból),

## MINDENKI ISKOLÁJA

FEBRUÁR

**RÁDIO**

Irodalom és történelem (Adás: Petőfi Rádió, péntek 17.00—17.30)

2-én: Mórlic Zsigmond: Hét krajcár (irodalom); A szabadversenyes Kapitalizmus (történelem)

9-én: József Attila: Anyám (irodalom); A „boldog békeidők” (történelem)

16-án: Illyés Gyula: Rendet! (irodalom); A kiegyezés Magyarországon (történelem)

23-án: Örkény István: Tésókék (irodalom); Nagyhatalmi csoportosulások — háborús előkészületek (történelem)

Közösség, társadalom, történelem (Adás: 3. műsor, szerda 17.00—17.30)

7-én: Az országút társadalmi

14-én: A középiskola város

21-én: Egyházi társadalom, vallási közösségek

28-án: Királyi vármegye — német vármegye Magyarországon

Jogi állampolgári ismeretek (Adás: 3. műsor, hétfő 19.20—19.35)

5-én: A munkaadói viták

19-én: A családjogi törvény alapelei

26-án: Gyermeknevelés a családban

**TELEVÍZIO**

(Adás: kedd 17.30—18.35; ismétlés: vasárnap 8.10—9.15)

Fizika

6-án: Elektromos alapjelenségek (ismétlés 11-én)

20-án: Elektromos áram (ismétlés 25-én)

Matematika

6-án: Arány, arányosság (ismétlés 11-én)

20-án: Százalékszámítás (ismétlés 25-én)

Földrajz

13-án: Kontinensünk, Európa (ismétlés 18-án)

27-én: Európa tőkés országai (ismétlés március 4-én)

13-án: Az anyagok felépítése és csoportosítása (ismétlés 18-án)

27-én: Kémiai átalakulások (ismétlés március 4-én)

## KÖZMŰVELŐDÉS — ÓVODÁSOKNAK

Kulturális programok óvodásoknak — első hallásra talán hihetetlennek tűnik. A Postás Művelődési Központ nem művelői azonban úgy vélik, nem lehet elég korán elkezdni a művelődést, a művelődési lehetőségek megismerését ahhoz, hogy ez szokássá is váljék. Ezzel a véleményükkel partnerre találtak a budapesti postai óvodák pedagógusaiban.

A jó kapcsolat az óvodák és a művelődési központ között évekre nyúlik vissza, s mint-hogy mindkét oldalról jó ötletekkel táplálják, egyre széleseedik, változatosabbá válik.

Kezdetben csak az óvónők számára tartottak szakmai továbbképzéseket segítő ismeretterjesztő előadásokat gyakorlati bemutatókkal, amelyek a gyermekeket csak közvetve, az óvodai foglalkozásokon érintették. Ehhez képest ma már igen változatos, a gyermekeket közvetlenül is foglalkoztató, szórakoztató formákkal dicsekedhetnek.

★

Óvodásaink számára ma már a természet és elvárt dolgok közé tartozik, hogy minden hónapban megjelenik a vetítő bácsi vetítőgéppel, vászonnal, filmtékercsekkel: mesemózi van az óvodában vagy a művelődési központban. Am ez a megszokott program mindig újra örömet, jutalmat jelent a gyermekeknek. S a szórakoztatáson felül a filmeknek mindig van tanulságuk, s ezt kihasználva a vetítések szünetében vagy az óvodai foglalkozásokon ismeretszerzési, nevelési eszközzé válhatnak.

★

Két alkalommal a postai gyermekintézmények kiállítás rendeztek a Benczúr utcában. Először az óvónők és gondozónők találékonyságát, leleménységet mutatták be a kiállított, saját készítésű játékok, ötleteket adva, hogyan lehet a limlomnak vélt hulladékból gyermekjátékokat készíteni. Második alkalommal óvodás gyermekek ügyes alkotásait nézhették meg jóleső csodálkozással a kiállítást meglátogató szülők.

Az elkezdett kiállítássorozatnak folytatása lesz, a jövő évben egy óvodásaink rajzaiból összeválogatott gyűjtemény mutatja be ábrázolási készségüket.

Reméljük, folytatása lesz annak a kezdeményezésnek is, hogy — gyermekeink minél harmonikusabb nevelése végett — az óvodai szülői értekezletek keretében pszichológustól, pedagógustól hallhatunk a szülők előadásokat, kaphatnak válaszokat gyermekneveléssel kapcsolatos kérdéseikre. Az ötlet az óvodáké volt. A Művelődési Központ előkészítette ezeket az előadásokat: a vezető óvónők részére gyermekneveléssel kapcsolatos kisfilmeket mutatott be, hogy az óvodák minél tartalmasabb programot adhassanak a szülői értekezleteknek. Néhány óvodában sikerrel hasznosították a Művelődési Központ ajánlásait. Előadásokat tartottak az iskolaérettség problémájáról, az érzelmi nevelésről, jutalmazásról, büntetésről, az ajándékozással. Ahol próbálkoztak vele, ott kedvező a tapasztalatok. Erdemes lenne a többi gyermekintézményben is legalább kísérletképpen próbálkozni vele. A múlt évben két alkalommal (májusban és októberben) nagycsoportos óvodásaink meghökkenést keltett az állat elől: holnap ünnepelőbe öltözzünk, hangversenyre megyünk az óvodával. A szó, „hangverseny” ugyan még sokuknak teljesen ismeretlen volt (néhányan a „versenyfutás”-sal társították), de nagy izgalommal készülődtek. Talán a szülők között is voltak támaszkodók: 5—6 éves gyermekeknek hangverseny?

★

Hagyományossá váltak már a közös rendezésű gyermeknapi ünnepségek, amikor az óvodások a Benczúr-kert, vagy a díszterem: verses-ze-

De a délutáni találkozáskor a lelkes gyermekarcok eloszlatták a szülők kételyeit. Ha nem is tudták a gyerekek pontosan elmondani, hogy a Postás Szimfonikus Zenekar adott számukra hangversenyt Borbélitz Tamás karnagy vezényletével, Molnár Miklós magánénekes Petőfi és Mórlic megzenésített verseit énekelte, és Prokofjev: Péter és a farkas-át Kádár Flóra, a Madách Színház művésznője segítette megérteni, abból, amit elmondtak, a lelkesedésükből és lelkesedéskből kint, hogy nagy élményben volt részük. A hangverseny színlőjén, a Művelődési Központ dísztermében gyermekes elfoglaltsággal fogadták az ünnepélyes komoly helyet, az ünnepi ruhába öltözött zenekart, ugyanakkor gyermekes elfoglaltsággal mutatták ki tetszésüket a Haydn: gyermekszimfóniájában megszólaló kereplőnek, nevettek a poruljárt török Mehemed tudatlanságán, örültek a zenének, melyből kihallották az erdő madarainak énekét, a szél zúgását, a patak csobogását. Emlékező első hangversenye egy kis felfűtött adottságot a zene gazdagságából, gazdagító élvezetéből.

Hagyományossá váltak már a közös rendezésű gyermeknapi ünnepségek, amikor az óvodások a Benczúr-kert, vagy a díszterem: verses-ze-

## Nyugdíjastalálkozó Nyíregyházán

December 14-én Nyíregyháza 1. megyei postahivatal városi hírlaposztályának „Hámán Kató” Szocialista Brigádjá — nyugdíjas találkozóra hívta meg a hivatal nyugdíjas dolgozóit.

Tóth Gáborné, brigádvezető tájékoztatta a megjelent vendégeket a hivatal életéről, eredményeiről, gondjairól. Örömmel nyugtázta, hogy jó kezében van a „stafétát”. Az úton szépen haladnak. Emlékeznünk fogunk elődeikre, hisz jó utódokat neveltek, a szakmai szeretet magvai jó talajra találtak. Az eredmények is ezt igazolták, a hivatali szemlén 5-öst kaptak.

A találkozó további részében Pulicz János, klubvezető ismertette a nyugdíjasklub tevékenységét, és azt, hogy a klub születése a távbeszélőközpontokban működő „Ifjúsági Garda” szocialista brigád tagjainak köszönhető. A hasznos és kellemes összekövés, sikeres kirándulások szervezett a klub. Budapest 90 fővel látogattak meg a Postamúzeumot. Élmény volt számukra a koronázási ékszerek megtekintése. A klub programja: „Ismerd meg hazádat”, hisz a nyugdíjasok korábbi életében erre nem igen volt lehe-

tőség. A nyugdíjas postások tevékenykednek a kerületi pártszervezetekben, a Hazafias Népfőrbizottságban, a Vöröskeresztben, a Nőbizottságban, lakóbizottságokban és a közelet egyéb területein.

Jó alkalom minden találkozás a tapasztalatok kiértékelésére, tanácsokat adunk egymásnak. Az élettel nem szeretnénk elszakadni, amíg tevékenykedünk, addig fiatalok maradunk — magunk és környezetünk öröme. Magam is a múlt év elejétől vagyok nyugdíjas, de már megtaláltam helyemet a lakóköztemhez tartozó politikai és társadalmi szervezetekben.

László Gézáé

## A Magyar Posta 1979. évi közművelődési terve

A Magyar Posta 1979. évi közművelődési terve a gazdasági terv részeként, azon belül a szociális tervvel összhangban készült és az V. ötéves terv-időzakra szóló közművelődési feladattervre, valamint az előző évek tapasztalataira támaszkodik.

A közművelődési terv központi célja a szocialista hazafias érzésének elmélyítése a postás dolgozóknak a KMP megalakulása és a Tanácsköztársaság kikiáltása 60. évfordulójának jegyében.

A postás dolgozók politikai ismeretét továbbra is elsősorban a KISZ, a szakszervezeti és a pártoktatás gyarapítja. A szakszervezeti politikai oktatás új rendszere az oktatás színvonalának fejlesztését, a résztvevők igényeire való rugalmasabb alkalmazkodást segíti elő.

Az 1979. évi szakszervezeti terv alapján összesen 12 000 postás dolgozót kell képezni szakmát adó és rendszeres továbbképző tanfolyamokon. A szakképzetlenség csökkentésére forgalmi segédtségi tanfolyamokon 1400 fő képeztetést. A képzésbe bevontak számát növelni már nem célszerű — az oktatási apparátusok teljes foglaltsága és a munkából kivont dolgozók igen nagy száma miatt. Ezzel szemben a szakközépiskolai és távközléstechnikai szakközépiskolákban 101 osztályban összesen 3200 diák, a szakközép-

iskolák levelező tagozatain 34 osztályban összesen 1000 postás dolgozó tanul.

A forgalmi tisztai tanfolyam nappali tagozatán 60-an, kihelevezett levelező tagozatain 300-an tanulnak. A korszerűsített műszaki tisztai tanfolyam 3 szakán 100-an szereznek a tisztai munkakörökön felül művezetői munkakör elvégzésére is jogosító képesítést.

A postás dolgozók felsőfokú állami oktatásban való részvételének előkészítésére az igazgatóságoknál matematikai-fizikai előkészítő tanfolyamok indulnak. A főiskola postai szakjain nappali tagozaton 309, levelező tagozaton 317 fő tanul. A felsőoktatási intézmények nappali és levelező tagozatán tanuló postás dolgozók részére a postaszervek tájékoztató, segítő beszélgetéseket szerveznek.

El kellene érni, hogy a szakirányú állami oktatásban szakképzettség szerzett fiatalok alkossák a postai munkaerő-utánpótlás alapját. Postai elkötelezettségű fiatalok között elsősorban a bázisüzemeknek van fontos szerepük, a tanulógyakorlatának gondos előkészítésével és lebonyolításával. A szakképzettség munkába álló fiatalok a postai szolgáltatás színvonalának jelentős emelését teszik lehetővé, szemben a szakképzetlennél felvett és munka mellett tanfolyamon képzett általános iskolai végzettségű dolgozókkal.

A munkástovábbképzésben 5400-an vesznek részt. Központi tanterv alapján megindul az egyesített felvétel és a távközlési forgalom dolgozóinak 90 órás ismeretfelújító tanfolyama. A képzésről irányítóinak számára vezetőmunkás-továbbképzés indul.

Kiemelt feladat a postai föld alatti és föld feletti hálózatok szerelésének segítése, ezért az új technológiai eljárások megismerését, az új szerelési és kötési módokat ki kell fejleszteni a közreműködésével tanítják a munkástovábbképzés keretében. A közfoglalkoztatás, a szakszervezetek továbbképzésében 700-an vesznek részt.

A mérnökök továbbképzését korszerűsítjük, a képzés továbbra is a Budapesti Műszaki Egyetem Mémóktovábbképző Intézetében folyik. A Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolával együttműködve kialakítjuk az üzemmérnökök rendszeres továbbképzését. A rendszeres továbbképzéseken felül mintegy 10 000 postás dolgozó továbbképzésére van lehetőség.

Egyre nagyobb a jelentősége az idegen nyelvek tanulásának. A hivatali nyelvtanfolyamokat mintegy 250 hallgató látogathatja s az állami nyelvvizsgára intenzív tanfolyamokon készülhetnek fel. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező dolgozók számát tovább kell csökkenteni. Továbbra is segíteni kell a postás dolgozók gyermekeit az alapműveltség megszerzésében. A járási szakszervezeti bizottságok a partner postaszervek bevonásával foglalkozzanak a családban nem megfelelő magatartást tanúsító szülők felelősségérzetének felkeltésével. Az ismeretterjesztő előadások sorába liktassanak be gyermeklétkerttan, neveléssel foglalkozó előadásokat.

37 postaszervelet 55 kihelyezett ismeretterjesztő előadás-sorozatban összesen 450 előadást, ebből 120-at a budapesti munkásszállásokon rendeznek. Az előadások 60%-át vetítés kíséri.

A Postás Művelődési Központban szabadidejételen előadássorozat folyik. A központ módszertani tevékenységével és szervezéssel segíti a postaszervek közművelődési munkáját. A postaszervek igénybe veszik rendezvényeik megtervezésénél a módszertani segítséget.

Tovább bővül a közművelődési könyvtárak hálózata. A könyvtárak fordítsanak kiemelt figyelmet a szocialista hazafias eszméjének elmélyítő és a Tanácsköztársasághoz kapcsolódó irodalom népszerűsítésére. Segítsék az évforduló

tiszteletére rendezett vetélkedők és egyéb megmozdulások irodalommal való ellátását.

A tömegsportban a fő figyelem a munkahelyi sportélet fellendítésére irányul. A középfokú postaszerveknek fokozott mértékben gondoskodni kell a kis létszámú üzemei sportolási lehetőségeiről.

Továbbra is támogatást kapnak a hagyományos versenyszerű találkozók. Össze kell hangolni a Budapesti Társadalmi Testnevelési és Tömegsport Bizottság és a területi sportbizottságok munkáját. Jelentős mozgósító szerepet kapnak a Tanácsköztársaság kikiáltása 60. évfordulójának tiszteletére rendezett emléktalálkozók, vetélkedők. A postás dolgozók legjelentősebb sporttalálkozója a budapesti kulturális és sportnap lesz.

A postaigazgatóságok a közzétehető országos sportági rendezvényeket szervezik: férfi asztalitenisz (Miskolc), női asztalitenisz (Pécs), férfi sakk (Debrecen), női sakk (Szeged), férfi teke (RTV), női teke (Sopron), férfi labdarúgás (TIG), női labdarúgás (Búvár). A sporttalálkozó programját városnézés, kirándulás gazdagítja. A természetkedvelők éves összejövetelének, az országos postás természetjáró találkozóknak színhelye Nyíregyháza lesz.

A szocialista brigádok művelődési munkájának javítására, kulturális vállalkozás kiakasztására előkészítésére — a SZOT 1978. decemberi plénumának irányelvei szerint — ajánlás készül. Új mozgalom indul „Egy tanuló, egy brigád” jelmonddal, a továbbtanuló dolgozók segítségére. A brigádok nemcsak tagjaikat patronálhatják. Ezzel nagyobb lehetőség nyílik a szellemi és a fizikai dolgozók brigádjainak együttműködésére. A postaszervek komplex brigádok létrehozásával segítik és erősítik a műszaki értelmiségiek szerepét a kulturális tevékenységben.

A nődolgazók művelődésének segítése továbbra is fontos feladat. A postaszervek vonják a tanulásba a gyermekgondozási szabadságon levő édesanyjakat. A vidéki postaszervek egyre nagyobb gondot fordítanak a nők érdeklődésének megfelelő foglalkozások (közhasznú tanfolyamok, körök, kondicionáló torna stb.) számának növelésére.

A postás fiatalok számára a közzétehető művelődési és szórakozási központjait továbbra is az ifjúsági klubok képezik. A klubmozgalomban kiváló lehetőségek rejlenek az ifjúsági nevelésére és a postai munkahelyhez való kötődés erősítésére, ezért keresni kell az új klubok létrehozásának lehetőségeit. A postaszervek ifjúsági klubjai részt vesznek a Posta Kiváló Klubja pályázaton.

Fokozottabban kell élni az amatőr művészeti mozgalomban rejlő nevelési lehetőségekkel. Bővíteni kell a mozgalomban résztvevők körét.

Tanulmányi táborozásban 1600 fiatal vehet részt a szándott ifjúsági táborban. A tábor kulturális ellátásáról kultúrfelelős gondoskodik.

A munkásszállások tömegkommunikációs eszközökkel való ellátottságát javítani kell. A munkásszállásokra kihelyezett általános iskolai köröz továbbra is támogatást kap.

A dolgozók művelődésének fejlesztésében a vezetőknél döntő szerepük van. Olyan munkahelyi légkört kell teremteni, amely kedvez a közművelődésnek. Minősítésük hangsúlyt kap, hogyan hatják végre a közművelődési tervet és mit tesznek saját műveltségük fejlesztéséért. A postaszervek segítséget kapnak a postai művelődési intézmények és munkásszállások szakképzett közművelődési munkatársaiktól.

A Közlekedéstudományi Egyesület nagyobb mértékben bevonja az értelmiségét munkájába; a posta művelődési bizottsága szorgalmazza kulturális célú, illetve klubhelyiségek létrehozását az új postai beruházásoknál.



## Jól gurítottak tavaly a tekések

Érdekes sportág a teke. Soha nem tartozott a legnépszerűbb sportágak közé, mégis vannak olyan települések, ahol a falu egyetlen sportpályája a kuglipálya. Bár óriási különbség van egy kocsmá menti gurító és egy automata tekepálya között, a lényeg mindenképpen ugyanaz: a golyóval el kell találni a bábukat.

A Postás Sport Egyesület férfi és női tekecsapatja a tavalyi évadban az NB II-ben szerepeltetett csapatot. Az idén mindkét csapat egy osztállyal feljebb, az NB I-ben versenyez. Hogyan sikerült? Erre a kérdésre kértünk választ a PSE illetékes szakembereitől.

A női tekések amolyan ingázók voltak az első és a második osztály között. Immár öt éve váltakozva szerepelnek az NB I-ben és az NB II-ben. Megunták. Az idén — és még ezután is jó ideig — szeretnék a legjobbak között maradni. Jó esélyük van rá. Tavaly januárban új edző került a szakosztályhoz, aki volt egyesületből három jó versenyzőt hozott magával. (A Ganz Mátyás-ból jöttek át, mivel ott megszűnt a tekecsapat.) A csapat ezzel kiegyensúlyozottabbá vált, bővült az állandó formát mutató, megbízható versenyzők száma. Ennek eredménye már tavaly, az NB II-ben megmutatkozott. Magasan, öt pont előnyvel nyerték meg a nyugati csoportban a bajnokságot úgy, hogy többször tudtak idegenben is győzni. Ez pedig nagy szó, hiszen a tekében a hazai pálya előnye nagyon sokat jelent. A csapatból öt versenyző emelkedett ki. Közülük Szakál Katalin az idén elérte az I.

osztályú versenyzői szintet annak ellenére, hogy még az idén is az ifjúsági korhatárba sorolható. Az élbolyhoz tartozik még Perepatics Józsefné és Pozsonyi Istvánné is, valamint Szifit Mária és Németh Gizella. A családok versenyzők sajátos munkamegosztást alakítottak ki maguk között. Amikor voltak éppen nem dob, akkor vigyáz a többiek gyerekeire. Így alakul át minden edzésen a tekecsarnok egy része ideiglenes óvodává. A PSE női tekézőinek így módon a gyerek nem akadály.

Az előbb említett öt versenyző a tavalyi bajnokságban 88 egyéni győzelmet ért el. De rajtuk kívül még szerzett időnként pontokat Kővári Ildikó, Szitkeiné és Nagyné is. A Szakosztályt megalakulása óta Mátyás József irányítja. Pozsonyi István edzőnek egyetlen nagy gondja van: kevés fiatal jelentkezik, nincs megfelelő utánpótlás. 19–24 éves korú lányok, asszonyok! Itt van tehát a lehetőség, lehet jelentkezni a PSE-nél!

A férfiak kiegyensúlyozottabb mezőnyből verkedtek fel magukat az NB I-be. Évekig kellett várniuk az előrelépésre, akkor is éppen-éppen hogy sikerült. Tulajdonképpen az utolsó forduló döntött. Több csapatnak volt esélye a feljutásra. Óriási izgalom közepette sikerült végül is a PSE-nek idegenben győznie a Budapesti Építők ellen és végül is e bajnok-aspiráns elleni diadal bűjtötte el az Ózdi Kohászt a feljutástól. Az izgalmas véghártra ellenére a PSE-tekézők megérdemelten kerültek a legjobbak közé, igaz, két-három évvel ezelőttől még nemigen

számítottak erre a sikerre. Akkoriban valamiféle beletörődés uralkodott el a versenyzőkön, nem bíztak magukban eléggé, nem volt önbizalmuk. Bár tudásuk már akkor is megütötte az NB I-es szintet, valami hiányzott egy jó edző, aki egyúttal küzdelemre buzdítani képes pszichológus is. Kellett tehát egy Báthori László edző, aki felrázta a társaságot, aki a versenyzőknél ki tudott alakítani egyfajta csak-azértis hangulatot.

A férfiak hazai pályán minden mérkőzésüket megnyerték, idegenben pedig négyszer sikerült győzniük. A csapatból kiemelkedő teljesítményt nyújtott Kósa János, Csiszár József, Czene János, Fischer József. Budai József betegsége miatt csak fél szezon játszott, de a mérkőzéseken elért átlaga annyira jó volt, hogy teljesítménye, a csapat feljutásá-

hoz nyújtott hozzájárulása így is elismerésre méltó. Rajtuk kívül értékes pontokat szerzett még Lengyel Iván, Szanyi Ferenc, Szakál József. A szakosztályvezető Bugovics István, aki emellett versenyzőként is igyekszik helytállni.

A férfiaknál is — hasonlóan a nőkhöz — nem kis gondot jelent az utánpótlás biztosítása. Igaz, hogy a nagyon megérsődött postás tömegsport „kitermel” időnként tehetségeket, de sokan közülük nem kívánnak versenyszerűen sportolni. Pedig a teke tipikusan az a sport, amely hosszú-hosszú évekig üzhető, idősebb korban is rendszeres mozgásra „kényszerítve” a versenyzőket. Aki a gurítás szépségeit egyszer megismeri, az nehezen szokik le róla — mondják az „öreg” tekézők. Igazuk van. Bizonyíték erre az életkoruk.

Tóth Pál György

## Egy sakkmester portréja

A sakk a legemélyültebb játék, amit az emberiség valaha kigondolt. Gazdagítja az egyes emberek és egész népek életét. Maga a játék magasabb szinten, költött gondolkodási idő mellett jó emlékeztetőt, szellemi, rendszerességet, következetes, fegyelmezett gondolkodást kíván. A lehetséges változatokban való gyors eligazodáshoz, a lehető legjobb variáns kiválasztásához az előzőekben említett erények mellett a gyors számítás-képesség és kombinációs képesség is szükséges.

A Postás SE sakkcsapatának első táblása, vagyis éljátékosa Puchmann László sakkmester. Foglalkozása: egyéni testnevelő. 38 éves, de már 28 éves sakkversenyzői múlt áll mögötte. Önmagáról így vall:

— 6 éves koromban tanultam meg edesapától sakkozni. 10 éves koromtól Pesthidegkútnon — ahol laktam — versenyeztem. 14 évesen kerültem kapcsolatba a postával. Nyári szünidőben reggel újságot kézbesítettem. Megszerettem a szabadban végzett munkát, és a következő évben már állandó munkát vállaltam a postán. A 4-es, majd a 70-es postahivatalnál dolgoztam. A postához nemcsak a munkaviszonyon, hanem a sakkon keresztül is kötődtem. A Krisztina postaszervek versenyzőjeként játszottam; akkor II. osztályú versenyző voltam. 22 évesen I. osztályú versenyzőként a Gépjármű csapataba kerültem. Munkahelyet is változtattam, bevallo előnyösen, de áthelyezéssel. Onnan jöttem vissza a postához. Közben a Honvéd csapatában is játszottam. Ott lettem mester.

Mindezt eléggé akadozva, csak közbe-közbekérdezésre mondja el, hiába, a sakkhoz a hallgatag emberek táborába tartoznak. A versenysakk nem tűri a beszédet. A versenyzőknek még a táblától való eltávolodásukkor sem szabad beszélniük. Rövid párbeszédbe csapunk át.

— A sakkban kiknek köszönheti előrehaladását?

— A postánál Jenei Ferenc mesteredzőnek, aki a női válogatott kapitánya is, a Honvédban Osváth mesteredzőnek.

— Mi kell a sakkban a kiemelkedő eredményekhez?

— Jó kondíció, hangulat és közérzet. Persze, a partik előtt sok-sok tanulás, gyakorlás. Nem nélkülözhető a megnyitá-

sok ismerete, állandó felkészítése és a nagymesterek játszmáinak tanulmányozása.

— Mi Önnek a sakk az életében?

— Szenvedély!

— Mit szeretne még a sakkban elérni?

— Nemzetközi egyéni versenyen játszani. Kipróbálni, mire lennék képes külföldi játékosok ellen. Itthon már nagyon ismerjük egymást. Csapatban már háromszor játszottam a Postás Sakk Európa-bajnokságon, 1977. évben értük el a legjobb sikert, első lettünk.

Közben megtudjuk, hogy az utóbbi időben nincs megelégedve eredményeivel, de ennek örömeit és természetes okai vannak. Tavaly márciusban a család lakáshoz jutott. Riportálanyunk nő, 5 éves fiuk van, és tavaszig mindketten szüleikkel éltek külön-külön. Postai segítséggel munkálakáshoz jutottak, egy szép, világos, korszerű lakótelepi kétszobáshoz. Az összeköltözés anyagilag is sokat javított a család helyzetén. A berendezés kiválasztása, elhelyezése és az otthon megteremtése kevesebb időt engedett az önképzésre. Fiuk, Zoltán megfizette a papával való állandó együttlét örömeit, és bizonyos, csak ha már este elaludt, lehetett tőle a sakk után nyúlni. Késő este pedig a nappal elfáradt végtagok nem mindig engedték meg a szellem érvényesülését, így a figurák irányítása nemegyszer csak álomképpben jelent meg.

— Egyébként 20 éves törzsgárdát vagyok — fejté tovább gondolatait a sakkmester —, feladatokat szeretem, mindig kedvvel látom el.

— Mit venne szívesen, ha megírnának?

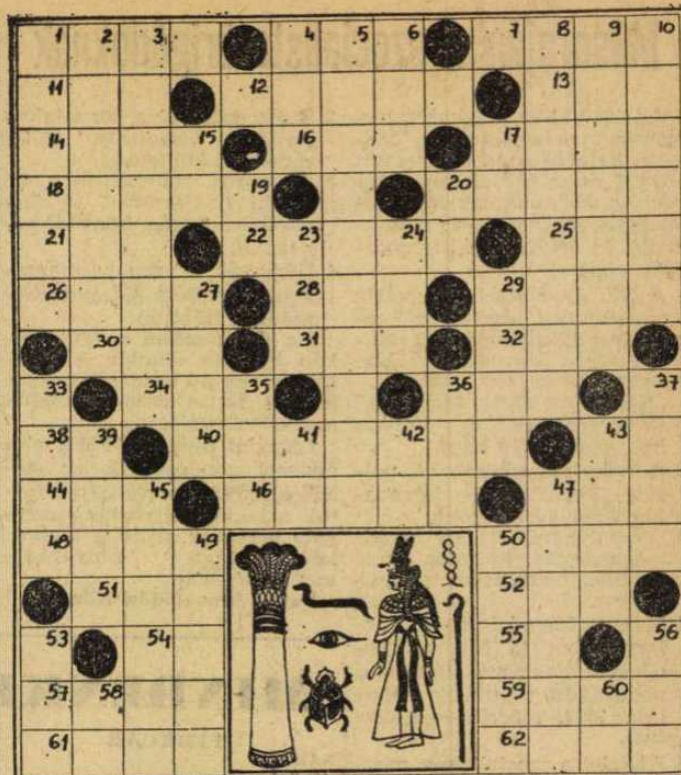
— Azt, hogy a munkahelyemen, a 62-es postahivatalban, a kézbesítőosztályon vezetőim segítenek abban, hogy versenyezhessek, mondhatom, minden segítséget megadnak, és figyelemmel kísérik munkám mellett a sakkban való szereplésemet is. Bízunk bennem, és ez igen jó érzés. Meg azt is írja meg, hogy a lakáshoz nyújtott támogatással a posta vezetői egy széttagolt család életét tették teljessé.

Örömmel teszünk eleget a kérésnek, és minél többször szeretnénk leírni jó példák alapján, hogy a sport és a munka összehangolható, jól megfér egymás mellett, és megfelelően kiegészíti egymást.

Munka Béla

### POSTÁS DOLGOZÓ

A Postások Szakszervezetének Lapja  
Szerkesztő a Szerkesztő bizottság  
Szerkesztőség: Budapest, XIV., Lázár András u. 13. 1146.  
Felolós szerkesztő: BENDA ISTVÁN  
Telefon: 428-777.  
Kiadja a Népszava Kiadó Vállalat  
Budapest, VII., Rákóczi út 54. 1964.  
Telefon: 224-819.  
A kiadásért felel: DR. SUTH PETER igazgató  
79-216. Szikra Lapnyomda Budapest  
Felelős vezető: Csöndes Zoltán vezérigazgató



Ehetti rejtélyünk szereplői népszerű operahősök.

### VÍZSZINTES

1. Nővény szaporítószerve (névelő). 4. Famunkás. 7. Hegy Miskolc mellett. 11. Moszkva híres áruháza. 12. Kárvajáték. 13. Becézett női név. 14. Földet forgatni. 16. Lakoma. 17. Szerző. 18. ...káció (átképzés). 20. Ijedős (ford.). 21. Tar betűi keverve. 22. Büfé a pályaudvaron. 25. Sz-szel a végén a szerelem istene. 26. Ilyen bűtör is van. 28. Enyém franciál. 29. Verik. 30. Csapadék. 31. Évszak. 32. Asztalrésztlet! 34. Erzsébet becézve. 36. Filmfajta. 38. Válaszfizetéssel feladott távirat jelzése. 40. A könnyűzenében ismert testvérpár. 43. Házállat. 44. Kérdőszó. 46. Muzsikál. 47. ...Novak (filmművész). 48. Vízi állat (ford.). 50. Verdi etiópiai rabszolgalánya. 51. Két... a penge. 52. ENSZ-szervezet. 54. Igeköte. 55. Latin előjáró. 57. Sűrű, zöld terület. 59. Csomagoló anyag. 61. Allj! 62... bator (főváros).

### FÜGGŐLEGES

1. Névelős régi pénz. (-ék.). 2. A Bohémélet egyik szopránja.

3. Az Aida mezzoszopránja. 4. Női hang (-ék.). 5. Puccini Pílangókissasszonya. 6. A könyvben megszámlálhatatlan. 8. A Traviata kaméliashölgye. 9. Észak-afrikai ország. 10. Üdülől hely a Balatonnál. 15. Korjelző nevek előtt. 17. Tűzet gyújtottak alá. 19. Megszólítás. 20. Sporteszköz. 23. Női név röviden. 24. Szám. 27. Tálaljféle. 29. Kergetik. 33. Az iskolatáskában ez is van. 3. Német állatkert (ford.). 36. Világ-táj. 37. Európai főváros. 39. Ruhadísz. 41. Helyrag. 42. Asz-szónyevek vége. 43. Tengeri homokpad. 45. Spanyol város. 47. Hangoskodik. 49. A Don Carlos királya. 50. Helység névelővel. 53. Kukucs-kál. 56. Állati him. 58. Részvénytársaság. 60. Szláv igen.

— Bánhidi —

Beküldési határidő: február 10.

Előző rejtélyünk helyes megfejtése: Nem baj, majd kismesom. Nem ért a képekhez.

Könyvjutalmat nyertek: Berényi Éva (Sopron), Csörgő Gyuláné (Balatonfőváros), Ferő Ferenc (Kunszentmiklós), Fülöp Lászlóné (Üllő), Guba Józsefné (Jászórokszállás).

## Tömegsport Sopronban

A Soproni Postaigazgatóság Gépjármű Szállítási Üzeme tömegsport életéről első ízben az 1977. évi novemberi számban adott hírt. Az üzem dolgozóinak több mint 50 százaléka fiatal, így természetes, hogy nagy a sportolás iránti igény. Az üzem szakszervezeti bizottságának vezetősége elsőrendű feladatának tekinti a tömegsport támogatását, ennek megfelelően folyamatosan biztosítja a dolgozók sportolásához szükséges feltételeket, felszereléseket. Az elmúlt két évben az szb sporttelepra mintegy 20 ezer forintot fordított. A felszerelések biztosításával lehetőség nyílt arra, hogy a körzeti garázsk dolgozói részt vegyenek városunkban a postaszervek közötti házversenyeken. Az üzem hatásköre 3 megére terjed ki, és a dolgozók nagy többsége a 6 nagy garázs — Győr, Szombathely, Pápa, Veszprém, Keszthely, Sopron — székhelyen teljesít szolgálatot. Bár egy-egy sportvetéledő megrendezése a folyamatos szolgálat és szétosztás miatt nem könnyű feladat, felmerült az igény, hogy üzem szinten is rendezzünk sportnapot.

A szombathelyi postagaráznál működő „SAVARIA” szocialista brigád kezdeményezésére és védnökségével 1977-ben első ízben rendezték meg üzem szinten a kispályás labdarúgó bajnokságot. Az aranykoszorús brigád kupát alapított, amelyet a kezdeményezőről „SAVARIA” labdarúgó kupának neveztünk el. A kupát egy-egy évig a kispályás labdarúgótorna győztese őrzi, és végleg annak a csapatnak a birtokába kerül, amelyik háromszor nyeri az üzem kispályás labdarúgó-bajnokságát.

A múlt évben a soproni postagarázs ezüst érmes „HALADÁS” brigádjának védnökségével rendezték meg a II. üzem sportnapot Sopronban.

A részt vevő csapatok, a szurkolók és hozzátartozók köszöntése után került sor a sorsolásra, majd a labdarúgócsapatok birtokukba vették a Postás Sporttelepet, a tekecsapatok pedig a postaigazgatóság tekepályáját. A szép számú nézősereg mindkét helyen izgalmas, magas színvonalú és sportesemény csatának lehetett szemtanúja. A mindvégig sportszerű küzdelemben a győzelmet végül is a soproni Központi Javítóműhely csapata szerezte meg. A torna II. helyezette Sopron, III. helyezett Győr garázs csapata lett. A torna gólkirálya Csonka István gépkocsiszerelő (Győr garázs) 6 góllal. A helyezett csapatok oklevelet kaptak, a legjobb góllövő pedig tárgyutalomban részesült.

Ezzel egy időben izgalmas versenyt vívtak a tekecsapatok is. Egy-egy garázst 3 fős csapat képviselt, a csapatok tagjai 60 dobást — 30 tele és 30 tarolás — végeztek két pályán. A csapatverseny során elért eredmény alapján a három legjobb egyéni versenyző is díjazásban részesült. Az izgalmas verseny során az alábbi sorrend alakult ki:

### Teke csapatverseny

I. Sopron garázs 635 fa, II. Sopron Javító Műhely 617 fa, III. Győr garázs 456 fa.

### Teke egyéni verseny

I. Horváth István Javító Műhely, 228 fa, II. Bella Ernő Sopron garázs 221 fa, III. Vissi Gyula Sopron garázs 217 fa.

Nagymarosi József

## Köszönetnyilvánítás

Ezúton fejezzük ki köszönetünket mindazoknak, akik Zsiros István tiszteletére megjelentek, szóban vagy írásban részvételeket nyújtottak. Zsiros István és családja

## TORNA MUNKÁK KÖZBEN

1. Kiindulólé helyzet: alapállás. 1. ütem: szökdelés páros lábon. 2. ütem: szökdelés a bal térd felhúzásával. 3. ütem: szökdelés páros lábon. 4. ütem: szökdelés a jobb térd felhúzásával.

2. Kiindulólé helyzet: alapállás, magastartás. 1—2. ütem: karkörzés előre kétszer. 3—4. ütem: törzshajlítás előre kétszer. 5—6. ütem: törzshajlítás hátra kétszer. 7—8. ütem: törzshajlítás hátra kétszer.

3. Kiindulólé helyzet: alapállás. 1—4. ütem: fejkörzés a négy ütem alatt balra. 5—8. ütem: ugyanaz jobbra.

4. Kiindulólé helyzet: terpeszállás, bal oldalsó középtartás. 1—2. ütem: vízszintes kaszálas. 3—4. ütem: törzshajlítás függőleges kaszálas.

5. Kiindulólé helyzet: alapállás. 1—4. ütem: futás helyben magas térdemeléssel. 5—8. ütem: futás helyben magas sarkemeléssel.

6. Kiindulólé helyzet: guggolótámasz. 1. ütem: emelkedés lábujjállásba, bal láb lendítése hátra, kar magastartásba. 2. ütem: guggolótámasz. 3. ütem: emelkedés lábujjállásba, jobb láb lendítése hátra, kar magastartásba. 4. ütem: guggolótámasz.

7. Kiindulólé helyzet: alapállás. 1—2. ütem: szökdelés bal lábon a karok és lábak elrenyesztésével. 3—4. ütem: ugyanaz a jobb lábon.

8. Kiindulólé helyzet: alapállás, bal kar magas, jobb kar mélytartásban. 1—2. ütem: karhúzás hátra kétszer. 3—4. ütem: kartartáscserével karhúzás hátra kétszer.

9. Kiindulólé helyzet: alapállás, karok a csípőn. 1—2. ütem: ereszkedés guggolásba, a bal láb nyújtása oldalra. 3—4. ütem: emelkedés kiindulólé helyzetbe. 5—8. ütem: ugyanaz ellenkező oldalra.

10. Kiindulólé helyzet: alapállás. 1—2. ütem: páros lábon szökdeléssel 180 fokos fordulat balra. 3—4. ütem: ugyanaz jobbra.

11. Kiindulólé helyzet: terpeszállás, karkeresztkezés a test előtt. 1—2. ütem: emelkedés lábujjra karmelével részűs magastartásba, belégzés. 3—4. ütem: ereszkedés kiindulólé helyzetbe, kilégzés.

Tamás Csaba

